

# nexe

## Z O V O S T I

Godina XX  
Srpanj 2023.  
Broj 55





Fotografija s naslovnice:  
Kiparska radionica Tvornica Zemlja u Dilju

## sadržaj

—3

**Uspješno kolektivno  
pregovaranje rezultiralo  
povećanjem materijalnih prava  
zaposlenika**

—4

**Još jednim certifikatom  
Poslodavac Partner potvrđena  
usmjerenoš NEXE-a ka razvoju  
ljudskih potencijala**

—5

**Stvaranje sigurnog radnog  
mjesta zahtjeva uključenost svih**

—6

**Predstavljamo Sektor betona**

—8

**Dilj još jednom domaćin kiparske  
radionice Tvornica Zemlja**

—10

**Tržištu predstavljen novi termo  
blok - TB 50 Optim iz tvornice  
cigle u Našicama**

—11

**Uspješno završen još jedan EU  
projekt iz područja energetske  
učinkovitosti**

—12

**Nove certificirane članice Grupe  
uz novi opseg certifikacije  
Naša iskustva prezentirana na  
konferenciji SKF-a -  
Adriatic regija**

—13

**Razvoj karijera u NEXE  
Grupi zainteresirao studente  
Ekonomskog fakulteta u Osijeku**

—14

**Obilježen Dan Tvornice**

—15

**Podrška sportu i  
očuvanju tradicije  
Priznanje za dugogodišnju  
suradnju s Crvenim križem**

# Uvodnik

Dragi čitatelji,

novi broj Nexe novosti otvaramo temama koje se odnose na provedene aktivnosti s ciljem povećanja zadovoljstva zaposlenika NEXE Grupe. Tako donosimo informacije o dovršenim procesima kolektivnog pregovaranja i povećanja plaća u članicama Grupe. Koliko nam je važno zadovoljstvo zaposlenika dokazuje i još jedan certifikat Poslodavac Partner koji je i ove godine dodijeljen NEXE-u d.d. čime je potvrđena usmjerenoš NEXE-a ka razvoju ljudskih potencijala. Osim toga, kontinuirano se ulaže i u stvaranje sigurnog radnog mjesta, pa je tako početkom srpnja 2023. u NEXE Grupi započeo niz radionica namijenjenih poslovnodama i ovlaštenicima poslodavca za zaštitu na radu. Cilj radionica je podizanje svijesti i povećanje stupnja razumijevanja zahtjeva iz segmenta zaštite na radu. Vjerujemo da je sve navedeno dodatan motiv studentima, budućim mladim stručnjacima za interes za radom u NEXE Grupi što su i pokazali svojim dolaskom na predstavljanje NEXE Grupe kao poslodavca koje je održano na Ekonomskom fakultetu u Osijeku u okviru projekta Upoznaj poslodavca.

Dobar sustav upravljanja kvalitetom u NEXE Grupi u nekim je članicama potvrđen certifikacijom, a u nekim recertifikacijom sustava upravljanja kvalitetom ISO 9001:2015. O ovom uspješno dovršenom procesu čitatelje više u nastavku.

U proteklom periodu radio se i na novim prizvodima. Dilj d.o.o. tržištu je predstavio novitet u programu termo bloka TB – 50 Optim dimenzija 200x500x238 cm. No, Dilj ima novosti i u assortimanu crijepa – predstavljena je nova, crna mat boja crijepa, koja se planira koristiti za modele crijepa Cezar i Valens, a radi se i na razvijanju novih boja. Osim toga, u Dilju su ponosni i na uspješno završen EU projekt Povećanje energetske učinkovitosti pogon Slavonka, kao i na još jedno uspješno izdanje tradicionalne kiparske radionice Tvornica Zemlja. Tvornica crijepa Dilj još je jednom ugostila brojne umjetnike iz područja kiparstva čije radove od gline s veseljem očekujemo vidjeti ove zime, nakon završenog procesa pečenja.

Riječ NEXE stručnjaka slušala se i na konferenciji za SKF ključne partnere iz MMPC industrije (Mining Mineral Processing and Cement) Adriatic regije koja je održana u svibnju u Petrcanim kod Zadra, a na kojoj su sudjelovali stručnjaci iz članica NEXE Grupe – TOS d.o.o. i NEXE d.d., a bila je to izvrsna prilika da se sudionicima prenesu iskustva i napredna rješenja koja koristimo u našoj proizvodnji u TOS-u.

U ovom broju predstavljamo vam Sektor betona – kako je organiziran, što obuhvaća, koliko zaposlenika okuplja, koje su im aktualne aktivnosti, ali i planovi, govori direktor Sektora betona u NEXE Grupi Tomislav Antunović.

Ovaj ljetni broj zatvaramo nastavkom predstavljanja ovogodišnjih suradnji u segmentu društveno odgovornog poslovanja u NEXE Grupi u Srbiji, a za kraj donosimo i djelić atmosfere s obilježavanja Dana Tvornice koji je krajem svibnja održan u Feričancima za zaposlenike NEXE d.d. i ostalih tvrtki Grupe s našičkog područja, gdje su zaposlenicima koji ove godine navršavaju neku od jubilarnih obljetnica radnoga staža, dodijeljene prigodne plakete i pokloni.

**Ugodno čitanje, Uređivački odbor**

# Uspješno kolektivno pregovaranje rezultiralo povećanjem materijalnih prava zaposlenika



U članicama NEXE Grupe – tvornici cementa NEXE d.d., IGMA-i d.o.o., Luci Tranzit Osijek d.o.o., te ranije ove godine u Dilju d.o.o. Vinkovci, Poletu a.d. i Polet-keramici d.o.o., na zadovoljstvo zaposlenika i poslodavca, uspješno su okončani procesi kolektivnog pregovaranja s ciljem povećanja zadovoljstva zaposlenika, a uvažavajući trenutne okolnosti uzrokovane povećanim troškovima života. Kolektivnim ugovorima povećane su osnovice za obračun plaće, uz zadržavanje svih dosadašnjih materijalnih prava zaposlenika u maksimalno neoporezivom iznosu (božićnica, regres, nagrada za rezultate rada, dar u naravi, dar za djecu...). Osim u ovim tvrtkama, i u ostalim članicama NEXE Grupe pristupilo se korekciji plaća s ciljem njihova povećanja.

Tako su i u članicama u Bosni i Hercegovini, iako još nisu sklopljeni novi kolektivni ugovori, povećane plaće zaposlenika.

U najvećoj članici NEXE Grupe, tvornici cementa NEXE d.d. pristupilo se kolektivnom pregovaranju i godinu dana ranije nego što je to bilo predviđeno prethodnim ugovorom koji je imao rok važenja do lipnja 2024. godine. Kolektivni ugovor za NEXE d.d. potpisali su zamjenik predsjednika Uprave i član Uprave NEXE d.d. Stjepan Ergović i glavni sindikalni povjerenik Marijan Baričević.



„NEXE Grupa u svim je svojim tvrtkama izrazito osjetljiva na potrebe svojih zaposlenika, kako u dijelu zaštite na radu, uvjeta rada, obrazovanja i napredovanja, ali i materijalnih prava radnika. Zbog toga smo i u NEXE d.d. i prije isteka aktualnog kolektivnog ugovora pristupili socijalnom pregovaranju i na zadovoljstvo svih uključenih u ovaj proces, postigli još jedan dogovor“, izjavio je zamjenik predsjednika Uprave i član Uprave NEXE d.d. Stjepan Ergović. Svoje zadovoljstvo razumijevanjem poslodavca za ranije pokretanje pregovora, kao i konačnim dogovorom, izrazio je i glavni sindikalni povjerenik Marijan Baričević te poručio kako je uvjeren u nastavak dobre suradnje između Sindikata i poslodavca i u budućnosti.

Luka Tranzit Osijek d.o.o., članica NEXE Grupe i Sindikat graditeljstva Hrvatske – sindikalna podružnica Luka Tranzit Osijek d.o.o. potpisali su Kolektivni ugovor za razdoblje od 01.06.2023. do 31.05.2025. Ugovor je u ime poslodavca potpisao direktor Društva Igor Bartolović, koji je izrazio zadovoljstvo zbog uspješno dovršenog procesa kolektivnog pregovaranja, dok je ispred Sindikata Ugovor potpisala glavna sindikalna povjerenica Sanja Marić, koja je također pozdravila povećanje materijalnih prava zaposlenika te izrazila vjeru u nastavak dobre suradnje i dalje. Ispred Uprave Grupe, na potpisivanju kolektivnog ugovora bili su i član Uprave Josip Ergović i član Uprave Velimir Vilović te Katarina Knežević, šef Službe ljudskih resursa.

Proces kolektivnog pregovaranja uspješno je okončan i u NEXE-ovoj koprivničkoj tvrtki IGMA d.o.o. gdje je Kolektivni ugovor potpisana razdoblje od godinu godina, a u ime poslodavca ga je potpisao direktor IGMA-e d.o.o. Karlo Šisl, dok je u ime Sindikata ugovor potpisao glavni sindikalni povjerenik Tomislav Gregurić. Potpisivanju ugovora prisustvovali su i zamjenik predsjednika Uprave NEXE d.d. Stjepan Ergović, član Uprave NEXE d.d. Velimir Vilović te šef Službe za ljudske resurse Katarina Knežević. Obje strane zadovoljne su dosadašnjom suradnjom te dogovorenim uvjetima za naredno ugovorno razdoblje.

Ovo je još jedan pokazatelj važnosti suradnje i međusobnog razumijevanja poslodavca i zaposlenika, posebice u izazovnim okolnostima kao što je povećanje troškova života s jedne strane i tržišni izazovi s druge strane s kojima smo danas suočeni te unatoč okolnostima, pokazatelj visoke usmjerenoosti poslodavca ka cilju poboljšanja uvjeta rada naših zaposlenika. Uz materijalna prava, to svakako uključuje i kontinuirani rad na poboljšanju svih procesa koji se odnose i na uvjete i zaštitu na radu.

# Još jednim certifikatom Poslodavac Partner potvrđena usmjerenost NEXE-a ka razvoju ljudskih potencijala



Nakon što je NEXE d.d. krajem prošle godine po prvi puta postao nositelj certifikata Poslodavac Partner, čime je prepoznat trud koji ova tvrtka kontinuirano ulaže u područjima jačanja kapaciteta upravljanja ljudima, upravljanja učinkom i odnosa prema zaposlenicima, ponovnom dodjelom istog certifikata i u ovoj godini, potvrđena je jasna usmjerenost NEXE-a ka razvoju ljudskih potencijala kao važne sastavnice uspješnog poslovanja.

Certifikat Poslodavac Partner NEXE-u d.d., u lipnju ove godine, po drugi put je dodijelila SELECTIO Grupa, najveća grupacija za savjetovanje u ljudskim resursima u Hrvatskoj.

Certifikacijski tim Poslodavac Partner promatrao je HR sustav NEXE-a kroz takozvani „employee lifecycle“ koji prati iskustvo zaposlenika kroz sedam ključnih etapa: privlačenje i zaposlenje, uvođenje i razvoj, uključenost i inspiracija, transformacija i rast, zadržavanje i dobrobit, odlazak i povratak te HR strateško savjetovanje. Ovakva evaluacija po prvi puta jednako promatra dvije perspektive – perspektivu poslodavca i perspektivu zaposlenika.

Na temelju analize postignutih rezultata, prepoznata je razvijenost procesa u području HR strateškog savjetovanja i Zadržavanja i dobrobiti. Istaknuto je kako funkcija Ljudskih resursa aktivno sudjeluje u donošenju odluka koje utječu na zaposlenike i provođenju strateških promjena vezanih uz poslovanje.

Prepoznato je, također, i postojanje sustava nagrađivanja zaposlenika čiji su elementi u skladu s najboljim praksama, dostupnost ra-

zličitih materijalnih i nematerijalnih benefita te provođenje raznih inicijativa vezanih uz brigu za zdravlje zaposlenika.

Prepoznate su inicijative koje se odnose na privlačenje novih zaposlenika, a provode se sa svrhom približavanja ciljanim skupinama na tržištu rada, osobito suradnja s fakultetima te fleksibilnost u pojedinim dijelovima procesa koja je ključna u današnjim okolnostima tržišta rada.

„Čast nam je naći se među najboljim hrvatskim poslodavcima. Ponosni smo na naše zaposlenike jer znamo da su oni naša najveća vrijednost. Ovo priznanje samo nam je dodatna motivacija da budemo još bolji poslodavac“, kazao je član Uprave NEXE d.d. za područje ljudskih resursa, pravnih poslova, sustava upravljanja, te sigurnosti i zaštite na radu Velimir Vilović.

Podsjetio je da NEXE Grupa godinama kontinuirano radi na razvoju kompetencija svojih zaposlenika kroz različite edukacijske programe, među ostalim, i pokretanjem NEXE akademije čime je stavljen naglasak na fokusirani razvoj prilagođen svakom zaposleniku.

# Stvaranje sigurnog radnog mjesto zahtijeva uključenost svih

S početkom srpnja 2023. u NEXE Grupi započeo je niz radionica za poslovođe i ovlaštenike poslodavca za zaštitu na radu koje za cilj imaju podizanje svijesti i povećanje stupnja razumijevanja zahtjeva iz segmenta zaštite na radu. Voditelj radionica je Hrvoje Rukelj, mag. oec., mag. ing., voditelj procesa zaštite na radu i sigurnosti na razini NEXE Grupe.



Ovaj oblik radionica nema svrhu samo podsjetiti ovlaštenike poslodavca i poslovođe sa zakonskim odredbama, nego na temelju dosadašnjih iskustava definirati očekivanja za unapređenje procesa zaštite na radu, ali i definirati način rada koji će u konačnici unaprijediti suradnju između poslodavca, stručnjaka za zaštitu na radu, ovlaštenika za zaštitu na radu i zaposlenika.

Sve će to dodatno unaprijediti klimu u radnom okruženju u kojem se zaštita zdravlja i sigurnosti naših zaposlenika ne smatra samo zakonskom već i moralnom obvezom svakog

pojedinca te sastavnim dijelom svakog procesa. Također jedan od ciljeva ove radionice je potaknuti iskusne poslovođe i ovlaštenike za zaštitu na radu da obrate veću pozornost na rad i usmjeravanje mlađih i neiskusnih zaposlenika, jer u mnogim industrijskim dolazi do smjene generacija gdje su se mlađi radnici pokazali kao najranjiviji.

Poslovođama i ovlaštenicima će biti objašnjeno kako provoditi kratke i redovite treninge sa zaposlenicima, kako se usredotočiti na bitne teme te kako pristupati svim incidentima koji se pojave na radnom mjestu.

Prve radionice početkom srpnja 2023. održane su u Luci Tranzit Osijek i IGMA d.o.o. Koprivnica, a do kraja godine iste radionice održat će se u svim članicama NEXE Grupe.

Radionica se održava u obliku interaktivne prezentacije uz dvosmjernu komunikaciju, pitanja i odgovore te poticanje različitih mišljenja i viđenja, kako bismo u konačnici definirali najbolje načine rada i razmjene iskustva svih, jer stvaranje sigurnog radnog mjesto to i zahtijeva – uključenost svih, od Uprave, direktora, šefova..., pa do svakog zaposlenika u svim tvrtkama NEXE Grupe.



## 5 MINUTA ZA TVOJU SIGURNOST - STEPENIŠTA

Stepeništa koristimo svakodnevno, u svim pogonima i zgradama. Ona su mesta na kojima se često događaju padovi i pokliznuća što nerijetko rezultira ozljedama kao što su udarci, uganuća pa čak i frakture.

### Kako možemo povećati razinu sigurnosti?

- Obavezno korištenje rukohvata na stepeništima kada god je moguće, dovoljno snažno i čvrsto kako bi se zaustavio ili ublažio pad prilikom gubitka ravnoteže (potrebno je ponavljati i razviti naviku).
- Utjecati na poboljšanje sigurnosti tako što ćemo voditi primjerom, poticati druge, opomenuti i educirati naše kolege.
- Ne trčati, ne žuriti. Prihvati stepeništa kao područja gdje je potreban dodatan oprez.

# Predstavljamo Sektor betona



Odgovornosti Sektora betona u NEXE Grupi su proizvodnja i otprema betona kupcima, a organizacijski Sektor se sastoji od Službe betona i Službe transporta. Na razini Grupe broji 131 zaposlenika, od čega u Hrvatskoj 62, Srbiji 39, te u Bosni i Hercegovini 30 zaposlenika.



**Tomislav Antunović** rođen je 1984. godine. Diplomirao je na Građevinskom fakultetu u Zagrebu 2009. godine. Svoju profesionalnu karijeru započeo je u Bramgradu d.o.o. na poziciji inženjera na gradilištu, nakon čega prelazi u Cemex Beton d.o.o. gdje s pozicije prodajnog predstavnika napreduje do pozicije voditelja betonskih operacija u CEMEX Hrvatska d.d. NEXE Grupi pridružuje se u studenom 2022. na poziciju direktora Sektora betona. Od travnja 2023. obnaša i funkciju direktora Nexe betona d.o.o. Novi Sad.

Služba betona je zadužena za aktivnosti proizvodnje betona i održavanja betonara, a Služba transporta za transport betona mikserima i pumpanje betona autobeton pumpama. Rad Sektora betona usko je vezan uz Službu za tehnologiju i kvalitetu u NEXE d.d. u dijelu kontrole kvalitete finalnog proizvoda betona.

Tomislav Antunović, direktor je Sektora betona od 16.11.2022., kada se i priključio timu NEXE Grupe, a koordinira rad cijelog Sektora betona na razini Grupe. Specifičnost je veliki broj lokacija koje su u nadležnosti Sektora – NEXE Grupa svoje tvornice za proizvodnju betona ima u Hrvatskoj na osam lokacija, u Bosni i Hercegovini na dvije lokacije i u Srbiji na tri.

Dolaskom na poziciju direktora Sektora betona, prve aktivnosti Tomislava Antunovića bile su usmjerenе na snimku stanja. U suradnji sa šefovima službi i voditeljima izvršena je i optimizacija organizacije u smislu novih kataloga radnih mesta tj. reorganizacije proizvodnog dijela zaposlenika na pojedinim betonarama. Istovremeno, izvršena je i optimizacija vozognog parka prodajom vozila i strojeva koji se ne koriste neko vrijeme. Uvedeno je praćenje prihoda i rashoda u Službi transporta po svakom mikseru i pumpi kako bi se još kvalitetnije pratilo i optimizirao rad. „Sva vozila koja kapacitetom ne zadovoljavaju naše potrebe, stavljeni su u prodaju, a istu politiku primjenili smo na svim lokacijama našeg poslovanja u segmentu betona, od Hrvatske, Srbije do Bosne i Hercegovine“, pojašnjava Tomislav Antunović.

Dodaje kako su aktualne aktivnosti usmjereni na uređivanje lokacija za proizvodnju betona. Tako su na lokaciji Sesvete srušeni stari i postavljeni novi boksovi za agregat, a sva stara oprema koja se više ne koristi

propisno je zbrinuta. S ciljem poboljšanja uvjeta rada zaposlenika, u tijeku je i uređenje svlačionica za vozače i strojare pumpe, uređenje uredskih prostorija i nove dvorane za sastanke. Staro postrojenje za proizvodnju betona na lokaciji Sesvete je uklonjeno i zbrinuto, a preostaje odraditi i brendiranje silosa.

Direktor Sektora betona dodaje kako je plan urediti sve lokacije NEXE betona, a u ovom trenutku fokus je na otpremi recikliranog betona sa svih lokacija u Hrvatskoj u tvornicu cementa NEXE d.d. gdje se ono, u skladu s dozvolama i propisima, koristi kao nusproizvod. Uređene su i sve proizvodne lokacije u Srbiji, uz rekonstrukciju reciklatora za beton, te je jasno definiran sustav postupanja s recikliranim betonom, uvažavajući sve zakonske propise.

„U tijeku je i sanacija i uređenje svih bunara i opreme za bunare na betonarama. Cilj nam je umjesto gradske vode koristiti bunarsku na svim lokacijama na kojima je dostupna podzemna voda, kako bismo ostvarili uštede. Uglavnom, želimo unaprijediti apsolutno sve procese u Sektoru betona, pa smo tako početkom lipnja 2023. godine po prvi puta u skladu s normom ISO 9001:2015 za Sustav upravljanja kvalitetom certificirali i našu proizvodnju betona u Srbiji i u Bosni i Hercegovini“, zadovoljan je Antunović.

Realizacija svih ovih aktivnosti i poslovnih planova u dijelu proizvodnje i otpreme betona ne bi bila moguća bez naših vrijednih zaposlenika. U tom smislu, kontinuirano se ulažu naporci s ciljem poboljšanja materijalnih i radnih uvjeta zaposlenika. Unatoč tome, primjetan je nedostatak kvalitetne radne snage, pogotovo u Službi transporta. „Neovisno o tome, ako uzmemo u obzir da proizvodnja i otprema betona imaju doista specifične

zahtjeve, da je riječ o vrlo dinamičnom poslu, jer je beton materijal koji se ne može skladištiti i bilo kakve neplanirane promjene u proizvodnji ili otpremi su vrlo izazovne, imate manje od 2 sata da se snađete. Naši zaposlenici u Sektoru betona na svim razinama tim izazovima uspješno odolijevaju i zadovoljavaju potrebe naših kupaca. Primjerice, prošle godine smo proizveli preko 430.000 m<sup>3</sup> betona na svim našim betonarama. Zamislite da je ušlo na naše pogone preko 5.500 cisterni cementa, preko 30.000 kamiona kamenog agregata i ostalih sastavnih materijala, a izšlo prema našim kupcima više od 53.000 miksera. Ogroman je to obujam, koji su naši zaposlenici obradili, što proizvodno, što administrativno što je vrijedno divljenja.“, slikovito pojašnjava Tomislav Antunović.

Od planova za naredno razdoblje ističe rad na povezivanju programskih rješenja proizvodnje betona s onima u službama podrške, što će i u dijelu praćenja i izvještavanja donijeti dodatne benefite. Tome su svakako već pridonijela unapređenja u smislu mjesecnih fizičkih inventura na svim proizvodnim lokacijama, praćenje zaliha, kontrole otpreme i dnevni planovi isporuke betona s dnevnim knjiženjem, te uvođenja videonadzora na svim lokacijama u cilju zaštite imovine.

„U tvornici betona u Vinkovcima dogovorena je rekonstrukcija elevatora i usipnog koša, a aktualan je i projekt uređenja bokseva za agregat u tvornici betona Osijek. Od ostalih aktivnosti za naredno razdoblje, planje uvesti GPS praćenje naših vozila kako bi voditelji i dispečeri imali kvalitetniju informaciju za kupce, odnosno kako bismo još više unaprijedili našu uslugu u dijelu otpreme betona s ciljem povećanja zadovoljstva naših kupaca“, zaključuje Tomislav Antunović.

# Dilj još jednom domaćin kiparske radionice Tvornica Zemlja



I ove godine u tvornici crijepe Dilj d.o.o. Vinkovci održan je Međunarodni kiparski simpozij Tvornica Zemlja, koji je pod vodstvom doc. dr. art. Margarete Lekić s Akademije za umjetnost i kulturu u Osijeku, trajao od 03. do 13. srpnja 2023. Ovo je 13. radionica u posljednjih 20 godina, a kao i prethodna izdanja, okupila je brojne domaće i inozemne umjetnike i studente.



U posljednjih dvadeset godina nastalo je više od stotinu radova, a ove godine sudionici su izradili dvadesetak radova velikih i manjih formata poput rada Gyorgya Fusza naziva Simbioza visine 140 cm ili rada Bojidara Boncheva naziva Figura visine 175 cm do rada Abigel Nagy Veza visine 60 cm. Tema simpozija nije bila zadana tako da su radovi različitih stilova i tematika. Primjerice, Vlatka Škoro izadila je tri skulpture životinja, Pače, Svinja i Prase dok je Jurica Bareš izradio torzo pod nazivom Atleta, a Nikša Borovac por-

tret. Mnogi radovi su apstraktne forme poput rada Josipe Stojanović Vijuge ili rada Đorđa Jandrića Hrpa Dilj 1 i 2. S obzirom na to da su materijali koji su korišteni za izradu skulptura bijela i crvena šamotna glina, neki od sudionika su se odlučili kombinirati obje vrste gline u jednom radu, poput Petera Barana i Vlatke Škoro, a neki i pigmente, engobe te glazure za završnu obradu, poput Bojidara Boncheva i Margarete Lekić, a koje će se vidjeti tek nakon sušenja i pečenja radova u velikim pećima tvornice Dilj d.o.o. u listopadu ove go-

dine. Napredak izrade radova tijekom deset dana kao i svake godine popratio je fotograf Dražen Bota.

Tvornica crijepta Dilj, kao članica NEXE Grupe, rado podržava ovaj vid promocije umjetnosti i industrije, ali i gline kao vrijednog materijala prepoznatog kao dio tradicije ovih prostora, stoga nam je zadovoljstvo biti domaćin ovako vrijednog događaja za kulturu i industriju.

# Tržištu predstavljen novi termo blok - TB 50 Optim iz tvornice cigle u Našicama

Opeka je na ovim prostorima prepoznata kao tradicionalni materijal za gradnju koji se vrlo uspješno prilagođavao svim promjenama s kojima se suočavalo graditeljstvo, posebice posljednjih nekoliko desetljeća.

Moderna gradnja, sve veći zahtjevi u pogledu brzine gradnje, kao i termo i zvučne izolacije postali su snažan poticaj prilagodbi opeke suvremenim trendovima, pri čemu je važno zadržati ekološku komponentu prirodnog građevinskog materijala koji omogućava energetski učinkovitu i održivu gradnju.

I NEXE ciga uspješno prevladava izazove moderne gradnje, pa je Dilj d.o.o. u tvornici za proizvodnju cigle u Našicama finalizirao proizvodnju novog termo bloka TB – 50 Optim dimenzija 200x500x238 cm koji je ovih dana lansiran na tržište. Na razvoju novog proizvoda radio je tim od pet ljudi, a cijeli projekt započeo je u srpanju 2022. godine te je ishodovanjem certifikata o sukladnosti kontrole tvorničke proizvodnje, završen 25. travnja 2023. godine.

Ova investicija nije zahtjevala modifikaciju proizvodnje jer aktualna oprema može udovoljiti zadacima manipulacije novim proizvodom. Ipak, u samom procesu puštanja u rad, projektni tim naišao je na izazov koji se manifestirao kroz neravnomjerno istjecanje gline iz usnika, ali koji je uspješno prevladan zahvaljujući znanju i iskustvu naših inženjera i Voditelja odjela proizvodnje cigle Zlatka Kolembusa. Izjednačene su brzine

istjecanja gline te je dobiven proizvod koji je zadovoljio sve zahtijevane norme.

Prednosti termoblokova u odnosu na klasične već su dugo prepoznate na tržištu. Zbog mogućnosti akumulacije topline, pokazali su se kao odličan izbor u svim godišnjim dobima. Termoblokovi se zimi polako hlađe, dok se ljeti sporo zagrijavaju, a uzimajući u obzor i parapropusna svojstva koja odlikuju ovu vrstu blokova, njihova ugradnja omogućava stvaranje ugodne mikroklimе u objektu za čiju gradnju su korišteni.

S obzirom na svoje dimenzije, ovaj blok omogućuje manji utrošak dodatne izolacije poput stiropora ili vune, najrasprostranjenijih izolacijskih materijala koji se danas koriste. Također, velike dimenzije omogućavaju bržu gradnju te manji utrošak vezivnih materijala. Sve to pridonosi ekonomičnijoj gradnji uz vrlo visoke ekološke standarde.



Prateći interes kupaca, Dilj d.o.o. Vinkovci razvio je i novu boju crijeva koja će se koristiti u proizvodnom pogonu 2 Slavonka. Riječ je o crnoj mat boji koja se planira koristiti za modele crijeva Cezar i Valens. I ovdje je još jednom do izražaja došla stručnost i angažiranost naših zaposlenika. Na razvoju boje radila je naša kolegica, tehnolog u Dilju d.o.o. Marija Jović, a trenutno se aktivno radi i na razvijanju novih boja.

# Uspješno završen još jedan EU projekt iz područja energetske učinkovitosti



Dilj d.o.o. Vinkovci uspješno je završio EU projekt Povećanje energetske učinkovitosti pogon Slavonka. Dio projekta odnosio se na izgradnju fotonaponske elektrane snage 1,1 MW koja je smještena na krovu proizvodne hale, s predviđenom godišnjom proizvodnjom električne energije za vlastite potrebe od 1.632.571 kWh. Ključni efekti ovog projekta su smanjenje tj. ušteda električne energije od 2.242.934 kWh te smanjenje CO<sub>2</sub> emisija od 703,69 tona godišnje.

Osim ugradnje fotonaponske elektrane snage 1,1 MW, frekventnog pretvarača i motora te uređaja za nadzor potrošnje energenta, projekt je obuhvaćao i zamjenu prečistača gline energetski efikasnijim uređajem kolnim mlinom, dizel viličara električnima, te ostalih manjih aktivnosti s ciljem povećanja energetske učinkovitosti pogona Slavonka.

„Zelena, energetska te digitalna tranzicija glavni su strateški ciljevi NEXE Grupe kojima smo izrazito posvećeni posljednjih godina. S ciljem povećanja stupnja energetske samodostatnosti i povećanja energetske učinkovitosti, kao svoj srednjoročni cilj odredili smo da ćemo više od 25 posto potreba za električnom energijom na razini Grupe osigurati iz vlastitih obnovljivih izvora energije. Uzimajući u obzir realizirane i aktualne projekte izgradnje fotonaponskih elektrana na krovovima naših pogona, vjerujem da smo na dobrom putu. Tu nam uvelike pomaže finansiranje projekata kroz EU fondove“, poručio je predsjednik Uprave NEXE Grupe Ivan Ergević. NEXE Grupa, dodaje, nastavit će razvijati projekte koji će smanjiti njihovu ovisnost o neobnovljivim izvorima energije što se već pokazalo kao izvrsno ulaganje u održivost i konkurentnost proizvodnje.

Ukupna vrijednost EU projekta Povećanje energetske učinkovitosti pogon Slavonka iznosila je 13,288 milijuna kuna, od čega je 7,198 milijuna kuna sufinancirano iz Natječaja iz Operativnog programa Konkurentnost i kohezija 2014. - 2020., Europskog fonda za regionalni razvoj.

U NEXE Grupi posebno je prepoznata važnost i mogućnosti realizacije projekata kroz razne fondove EU s ciljem doprinosa zelenoj tranziciji. Tvornica crijeva Dilj, kao članica Grupe, ima vrlo pozitivna iskustva u korištenju mogućnosti koje nude EU fondovi. Osim ovog, upravo uspješno realiziranog projekta, iza Dilja su i drugi vrijedni projekti koji su za cilj imali povećanje energetske učinkovitosti, a vjerujemo kako takvih projekata neće nedostajati ni u budućnosti.

## Nove certificirane članice Grupe uz novi opseg certifikacije

U članicama NEXE Grupe - NEXE d.d., Dilj d.o.o., Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo, IGMA d.o.o. Koprivnica i AD Polet IGK Novi Bečej, provedena je recertifikacija, a u članicama Nexe beton d.o.o. Sarajevo i Nexe beton d.o.o. Novi Sad po prvi puta certifikacija sustava upravljanja kvalitetom ISO 9001:2015.

U sklopu recertifikacije, od strane certifikacijskog tijela DNV, proveden je audit u službama podrške na razini Grupe, proizvodnji, kontroli kvalitete i razvoju proizvoda i tehnologije.

Novost je promjena opsega certifikacije – dodan je dizajn, te opseg certifikacije sustava upravljanja po ISO 9001:2015 sada podrazumijeva Dizajn i razvoj, proizvodnju i prodaju cementa uključujući zidarski cement, zatim crijepe od gline, opečnih zidnih elemenata, šupljih blokova i proizvoda međukatne konstrukcije od gline, keramičkih pločica i pred-gotovljenih betonskih elemenata, kao i proizvodnju i prodaju kamenih agregata te proizvodnju i isporuku transportnih betona.

Fokusirano područje audita, koji je trajao od 01.-16.06.2023., bilo je upravljanje rizicima i prilikama, a u sljedećem trogodišnjem razdoblju fokusirano područje bit će komunikacija u organizaciji na svim razinama.

### U rezultatima fokusiranih područja, posebno je istaknuto:

- Cjelokupni management izuzetno je socijalno osviješten te plasira značajna financijska sredstva kroz široku lepezu donacija na domicilnom i susjednim tržištima i potiče humanitarni aspekt u svakom segmentu poslovanja;
- Tijekom proteklog perioda provedena je eksterna i interna

provjera zadovoljstva zaposlenika;

- Vrlo dobra prezentacija preispitivanja sustava upravljanja (Godišnji izvještaj o sustavu upravljanja).

Zaključno je istaknuto kako se sustav upravljanja smatra učinkovitim i u skladu s normom, bazirajući se na uzetom uzorku tijekom audit-a. Na temelju procjene primjenjivih zajedničkih procesa i sustava upravljanja koji se koriste na svakoj od lokacija, uključujući i sjedište, te sposobnosti nadzora bilo koje od lokacija sa strane sjedišta, kada je to potrebno, zaključak je da organizacija ispunjava uvjete auditiranja na principu uzorkovanja.

### ISO 9001 ukratko

Standard koji se temelji na brojnim načelima upravljanja kvalitetom, uključujući snažnu usredotočenost na kupca, motivaciju i uključenost najvišeg menadžmenta, procesni pristup i neprekidno poboljšanje.

Izvor: [dnv.hr](http://dnv.hr)

## Naša iskustva prezentirana na konferenciji SKF-a - Adriatic regija



U Petrcanim kod Zadra od 03. do 05. 05. 2023. godine održana je konferencija za SKF Ključne partnere iz MMPC industrije (Mining, Mineral Processing and Cement) Adriatic regije na kojoj su sudjelovali i zaposlenici NEXE Grupe voditelj Odjela tehničkih poslova TOS d.o.o. Romeo Garbin, zatim strojarski inženjer – pripravnik u TOS-u Enis Brković, šef Službe održavanja NEXE d.d. Ivan Birkić, voditelj odjela strojarskog održavanja NEXE d.d. Damir Mihaljević, strojarski tehnozoli u NEXE d.d. Bernard Brkić i Dino Galinec, te inženjer u održavanju NEXE d.d. Matko Buljan. Konferencija je okupila pedesetak sudionika iz sedam država regije, pretežno iz cementne industrije i proizvoda od gline.

Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo prepoznata je kao lider svoje industrije, a zahvaljujući prezentaciji kolege Garbina, koji je na konferenciji sudjelovao u ulozi pozvanog gosta organizatora. Tema prezentacije bila su iskustva u korištenju SKF proizvoda i usluga u proizvodnom procesu proizvodnje opeke u Tvornici opeke d.o.o. Sarajevo. Prezentacija je bila prilika da se sudionicima prenesu iskustva i napredna rješenja koja koristimo u našoj proizvodnji. Prezentirano je nekoliko primjera iz prakse, među kojima je odabir posebne vrste ležajeva za rad u ekstremnim uvjetima koji vladaju u objektu sušare (temperatura, vlaga i kontaminacija), te poboljšanje stanja u procesu održavanja kroz uvedeni monitoring vibracija, temperature i ostalih parametara u radu ležajeva sistemom PRO Collect. Svi prezentirani primjeri daju značajne benefite kroz stabilnost proizvodnje, smanjenje zastoja i smanjenje troškova održavanja, a istovremeno sva ta poboljšanja imaju pozitivan utjecaj i na emisiju CO<sub>2</sub>.

Konferencija je otvorila niz različitih tema, a opću je dojam svih sudionika kako je ovaj novi pristup – po prvi puta partner SKF-a imao je priliku prezentirati svoja iskustva iz svakodnevne prakse - dao dodatnu vrijednost cijelom skupu što definitivno treba biti praksa i za buduća okupljanja.

# Razvoj karijera u NEXE Grupi zainteresirao studente Ekonomskog fakulteta u Osijeku



U organizaciji Ureda za razvoj karijera i savjetovanje na Ekonomskom fakultetu u Osijeku, u okviru projekta Upoznaj poslodavca, početkom svibnja ove godine održano je predstavljanje NEXE Grupe studentima završnih godina studija i članovima udruge Alumni, kao i ostalim zainteresiranim.

Ovo je bila izvrsna prilika da se NEXE Grupa predstavi budućim, mlađim stručnjacima koji će uskoro na tržištu rada tražiti svoju priliku za profesionalni rast i razvoj. Upravo su o tim prilikama govorile predstavnice NEXE d.d. direktor Sektora nabave Mirjana Tonković, šef Službe ljudskih resursa Katarina Knežević, šef Službe riznice Ljerka Fak, viši stručni suradnik u Službi računovodstva Martina Baričević i stručni suradnik za promociju poslodavca Sandra Bilić Maričić.

Studentima je predstavljena NEXE Grupa kao poslovni sustav kako bi stekli dojam koje sve djelatnosti obuhvaća, kako je organizirana te koje vrijednosti njeguje. Svaka od predstavnica studentima je približila svoje područje djelovanja pa su tako studenti dobili jasniju predožbu o načinu rada i poslovanju Grupe. Kompleksnost proizvodnje širokog assortimenta građevinskih materijala od budućih zaposlenika zahtijevaju mogućnost prilagodbe i funkcioniranje u vrlo dinamičnom okruženju.

Studente je posebno zanimala tema razvoja karijera u NEXE Grupi u okviru koje je predstavljena i NEXE Akademija te mogućnosti koje nudi kroz nekoliko razvojnih programa. NEXE baza namijenjena je pružanju osnovne edukacije, zatim program NEXE stručnjak koji obuhvaća predaju specifičnih znanja, NEXE talent čija uloga je razvoj zaposlenika s visokim razvojnim potencijalom te NEXE menadžer koji je fokusiran na upravljačke edukacije. Također, studentima su predstavljene mogućnosti stručne prakse u NEXE Grupi kao izvrstan primjer spajanja teorijskog znanja naučenog na fakultetima s praktičnim dijelom realnog poslovanja pripremajući ih tako za buduće poslovne izazove.

Interes koji su studenti pokazali na predstavljanju NEXE Grupe kao poslodavca ohrabruje nas u vjerovanju kako, unatoč aktualnoj izazovnoj situaciji na tržištu rada, kako u Hrvatskoj, tako i u regiji, možemo očekivati da ćemo se i u nadolazećem razdoblju oslanjati na znanja i prakse domaćih stručnjaka.

# Obilježen Dan Tvornice



Povodom Dana Tvornice NEXE d.d., u Feričancima su u subotu, 27.05.2023. održani susreti zaposlenika NEXE d.d. i ostalih tvrtki Grupe s našičkog područja.

Zaposlenike i članove njihovih obitelji pozdravio je predsjednik Uprave NEXE d.d. Ivan Ergović, nakon čega je, tradicionalno povodom Dana Tvornice, zaposlenicima koji ove godine navršavaju neku od jubilarnih obljetnica radnog staža u NEXE Grupi, uručio prigodne plakete i poklone.

Po tvrtkama, broj zaposlenika s jubilarnim stažem najveći je u NEXE d.d. i to 66 zaposlenika, Ekonex d.o.o. 1 zaposlenik, Nexe gradnja d.o.o. 4 zaposlenika, Dilj d.o.o. – tvornica cigle Našice 6 zaposlenika, te CE-MA d.o.o. sa 4 zaposlenika.

Na susretima su jubilarne nagrade uručene i zaposlenicima Osilovca d.o.o., njih 15 te Gastro-marketa d.o.o. – 4 zaposlenika.

**U sklopu susreta zaposlenika organizirana su i sportska natjecanja, a peharima se mogu pohvaliti:**

**Pikado – žene:**

1. mjesto: Martina Horvat, Marija Šprem, Darija Bogdanić
2. mjesto: Sanja Hanižjar, Tamara Dilber, Marija Kapraljević
3. mjesto: Tihana Gelenčir, Sandra Tolj-Glavaš, Ljiljana Markulić

**Pikado – muškarci:**

1. mjesto: Danijel Bosak, Predrag Ćuić, Branko Knežević
2. mjesto: Damir Antolović, Oliver Šepčić, David Damjanović
3. mjesto: Ivica Hanižjar, Dražen Ptiček, Toni Pavličić

**Tenis**

1. mjesto: Robert Čaćić
2. mjesto: Ivan Pravica
3. mjesto: Nataša Ibreks

**Povlačenje užeta**

1. mjesto: Skladište
2. mjesto: Informatika
3. mjesto: Strojari

**Boćanje**

1. mjesto: Brezik
2. mjesto: Feravino
3. mjesto: Skladište

**Bela:**

1. mjesto: Dražen Dasović i Ivan Grdić
2. mjesto: Marko Lazar i Igor Tonković
3. mjesto: Marijana Bunčić i Alen Jozipović



## Podrška sportu i očuvanju tradicije



I u ovom broju nastavljamo s predstavljanjem ovogodišnjih suradnji u segmentu društveno odgovornog poslovanja NEXE Grupe u Srbiji.

### **Handball Friends – projekt za budućnost rukometa**

Godišnjim ugovorom o donaciji podržavamo rad RK Jedinstva iz Novog Bečeja. Posebno smo ponosni što se ovim sredstvima daje podrška radu Škole rukometa koja danas broji preko pedesetero djece polaznika škole s kojima rade licencirani treneri.

Početkom srpnja Novi Bečej postaje mali rukometni centar kada se u organizaciji Kluba održava rukometni kamp „Handball Friends“. Ovogodišnji kamp održavao se od 11. do 17.07.2023. na tri lokacije: u dvorištu Osnovne škole „Miloje Čipić“ u Novom Bečeju, u sportskoj dvorani Jedinstvo i na pješčanom terenu uz Tisu, a okupio je 70-ak sudionika.

Na otvaranju kampa 11.07.2023. uz predsjednika RK Jedinstvo Matiju Kovača, sudjelovali su i pokrajinski sekretar za sport i omladinu Dane Basta, direktor Fonda za izbjegla, raseljena lica i suradnju sa Srbima u regiji Aleksandar Đedovac, tajnik Rukometnog saveza Vojvodine Rajko Prodanović i član Uprave NEXE Grupe i predsjednik Rukometnog kluba

ba NEXE Josip Ergović koji je tom prigodom izjavio kako NEXE Grupa i Polet a.d. kao nje na članica dugo godina pružaju podršku RK Jedinstvu i projektu Handball Friends, a najavio je i buduću podršku ovom događaju koji predstavlja budućnost rukometa.

### **Bećarac – osim plesa, važna je i gluma kako bi se sačuvali običaji**

Od ostalih projekata koje je Polet a.d. podržao ove godine spomenimo Udruženje gradskog folklora Bećarac Novi Bečej. Finansijska donacija usmjerena je za nabavu novih nošnji. Udruženje je osnovano 2003. godine i broji oko 80 članova koji su podijeljeni u četiri skupine - poletarci, pripremni izvedbeni ansambl, izvedbeni ansambl i veteransko-rekreativni ansambl. „Bećarac“ je do sada sudjelovao na raznim manifestacijama, a gostovali su i u susjednim zemljama, poput Rumunjske, Mađarske, Republike Srpske i Bugarske. Osim plesom, članovi Udruženja bave se i glumom, točnije prikazom običaja „Banatska rakija“.

### **Poticaj za razvoj nogometa u Sremskim Karlovcima**

Istaknimo ovoga puta i podršku Fudbalskom klubu „Stražilovo“ Sremski Karlovci. Klub se ponosi školom nogometa koja broji preko 70 članova djece uzrasta od 6 do 16 godina, a godišnja donacija Poleta a.d. omogućit će sudjelovanje škole nogometa na turnirima i ligaškim natjecanjima, kao i biti dodatni poticaj za napredak i razvoj i ostalih selekcija Kluba.

## Priznanje za dugogodišnju suradnju s Crvenim križem



U sklopu obilježavanja Nacionalnog dana dobrovoljnih darivatelja krvi u Srbiji (11. svibnja), Crveni križ Vojvodine dodijelio je priznanje Poletu a.d. i Polet – keramici d.o.o. za doprinos razvoju dobrovoljnog darivanja krvi u Općini Novi Bečej. Rezultat je to dugogodišnje suradnje s Crvenim križem Novi Bečej, koji je istaknuo kako su Polet a.d. i Polet – keramika d.o.o. njihovi pouzdani partneri u organizaciji akcija dobrovoljnog darivanja krvi, a zaposlenici ove dvije tvrtke NEXE Grupe ističu se kao najaktivniji u akcijama darivanja krvi, u odnosu na ostale tvrtke s ovog područja.

Crveni križ Novi Bečej osnovan je 1914. godine, a suradnja s Poletom datira još od samih početaka osnivanja. Novobećejski Crveni križ svake godine organizira 15 akcija dobrovoljnog darivanja krvi u Novom Bečeju i mjestima Općine Novi Bečej – Kumane, Miloševo i Bočar. U slučaju povećanih potreba za krvlju, organiziraju se i dodatne akcije. Na svaku akciju dobrovoljnog darivanja krvi u Novom Bečeju u prosjeku se odazove 20-ak zaposlenika Poleta i Polet – keramike, a u mjestima Općine oko 5 darivatelja budu zaposlenici NEXE Grupe u Srbiji.

Suradnjom s Crvenim križem Novi Bečej još je jednom potvrđena visoka usmjerenost ka našoj brzi za zajednicu u kojoj djelujemo, ali i da je svijest naših zaposlenika o brzi za svog bližnjega na visokoj razini.



# Crijep na visini zadatka.

Kad štitimo ono do čega nam je stalo, moramo biti na visini zadatka.

**nexe**  
CRIJEP