



Temeljem odredbe članka 19. Statuta dioničkog društva, Uprava društva NEXE d.d. Našice (u nastavku teksta "Društvo"), na sjednici održanoj dana 20.06.2023. godine donosi sljedeći

ETIČKI KODEKS

Uprava društva i svi zaposleni u društvu NEXE d.d. kao i u svim članicama NEXE Grupe se obvezuju u svom poslovanju pridržavati se svih zakonskih zahtjeva i uvažavati najviše etičke standarde u svojem poslovanju, a što je pobliže opisano u ovom Etičkom kodeksu. Za Upravu društva NEXE i sva povezana društva, osim poslovnog rezultata, važan je i način kojim se do tog rezultata dolazi, što podrazumijeva inkorporiranje etičkih normi u poslovanje i u odnose sa svim dionicima.

Ovaj Etički kodeks se odnosi na sve zaposlene u svim članicama NEXE Grupe, i predstavlja okvirne smjernice o ponašanjima koja jesu odnosno nisu prihvatljiva. U svrhu razjašnjenja eventualnih nejasnoća, kao i za prijave kršenja Etičkog kodeksa, posebnom odlukom Uprave NEXE d.d. imenuje se Etički odbor na razdoblje od 3 (tri) godine.

U slučaju bilo kakvih etičkih dvojbi, kao i za tumačenje ovog Etičkog kodeksa, zaposleni u NEXE Grupi se mogu obratiti svojim neposredno ili posredno nadređenima, predstavnicima službi podrške (Služba ljudskih resursa, Služba pravnih poslova) ili članovima Etičkog odbora.

ŠTO SE OČEKUJE OD ZAPOSLENIH U NEXE GRUPI

Polazeći od toga da naši zaposleni kao ključni dionici predstavljaju ključ održivog uspjeha naše kompanije, imamo odgovornost stvarati i razvijati radno okruženje koje će biti ugodno i poticajno. Želimo graditi radni ambijent u kojem će se poštovati mentalno i fizičko zdravlje radnika i njihova sigurnost na radu.

Naše radno okruženje treba biti mjesto profesionalnog razvoja koje prepoznaje osobni talent, rad i rezultat, u kojem se prihvaćaju različitosti, poštuje privatnost i uvažavaju osobne potrebe.

Želimo ohrabriti naše zaposlene da zajedno rade proaktivno, iskreno i uz međusobno poštovanje. Ključnu ulogu u građenju takvog ambijenta imaju rukovoditelji na svim razinama, i oni osobno moraju demonstrirati vodstvo, spremnost na suradnju, transparentnost i poštenje, kreirajući pozitivan radni ambijent, bivajući dostupnima za svoje zaposlene, i vodeći primjerom, promovirajući upravo gore navedene temeljne vrijednosti.

ZAŠTITA NA RADU – NAŠ PRVI PRIORITET

Zaštita na radu je naš prvi prioritet. Moramo u svakoj situaciji voditi računa o sebi i o drugima – kako svojim kolegama, tako i svim drugim osobama koje nas okružuju na radnom mjestu i u radnim procesima. Niti jedna radna aktivnost nije toliko važna da bismo žrtvovali zdravlje i sigurnost sebe, drugog zaposlenog ili bilo kojeg drugog dionika. Imamo pravo i obvezu da zaustavimo svaku aktivnost koja nije sigurna. Dužnost je svih naših rukovoditelja ne samo osigurati odvijanje radnih procesa uz pridržavanje mjera zaštite na radu, nego i demonstrirati svoju osobnu određenost prema zaštiti na radu kao prema najvišem prioritetu u poslovanju. Jednako tako, rukovoditelji imaju dužnost osigurati da se svi kooperanti i poslovni partneri u našim pogonima i poslovnim procesima na jednak način pridržavaju propisanih pravila zaštite na radu i korištenja osobnih zaštitnih sredstava.

NEDOPUŠTENOST UZNEMIRAVANJA

Nikakav oblik uznemiravanja za nas nije prihvatljiv u međusobnim odnosima između zaposlenih, kao i s drugim dionicima. Uvažavamo činjenicu da možemo imati kulturološke i osobne različitosti, pa nam se pogledi ne moraju nužno podudarati. Zato uvijek trebamo pokazati poštovanje za drugog i drugačiji pogled, imajući na umu naše temeljne vrijednosti. Uznemiravanje može imati slijedeće oblike: prijetnja, uvreda, napadačko/osobno kritiziranje i optuživanje, psovanje, agresivni komentari izrečeni dvosmisleno ili kroz šalu, seksualno uznemiravanje (sugestivni komentari, dodirivanje i slično).

RAZLIČITOST I INKLUZIVNOST

Naš uspjeh je temeljen na različitostima svakog od nas. Selekcija, napredovanje u karijeri, definiranje plaće i benefita treba biti bazirano na sposobnosti, iskustvu i usklađenosti s našim temeljnim vrijednostima. Imamo zajedničku odgovornost kreirati inkluzivni radni ambijent za sve naše zaposlene. Odluke vezane uz poslovni put i radno iskustvo bilo koga u NEXE Grupi ne smiju biti vezane uz parametre kao što su: dob, nacionalna pripadnost, vjerska pripadnost, spol, bračno stanje, spolna orijentacija i drugi parametri koji bi po bilo kojoj osnovi bili diskriminirajući.

ODNOSI S KUPCIMA

Želimo biti prvi izbor našim kupcima poslujući pošteno, s uvažavanjem, profesionalno i bez diskriminacije. Nikad nećemo na krivi način prezentirati naše robe, usluge i poslovna rješenja – u smislu njihove kvalitete, dostupnosti, vremena isporuke, cijene i uvjeta plaćanja.

ODNOSI S DOBAVLJAČIMA

Uvijek ćemo se odnositi prema svojim dobavljačima s poštenjem i uvažavanjem, nudeći istu priliku svim dobavljačima, da nude svoje proizvode, usluge i poslovna rješenja, i da u procesu ponude imaju stvarnu mogućnost da budu odabrani kao najbolji ponuditelj. Proces nabave treba uvijek biti povjerljiv i konzistentan. Naši kriteriji za odabir dobavljača uključuju konkurentnu cijenu i uvjete plaćanja, kvalitetu, iskustvo, kvalitetu usluge/iskorupke i primjenu održivih poslovnih praksi.

ODNOSI S LOKALNIM ZAJEDNICAMA

Naša sposobnost i opredijeljenost da poslujemo kao odgovoran gospodarski subjekt je ključna za naš poslovni model i omogućuje nam da ostvarujemo pozitivne efekte koji generiraju održivo uspješno poslovanje, od čega korist ima i NEXE Grupa, ali i naša zajednica, vodeći se ekonomskim, društvenim i okolišnim kriterijima. Želimo razumjeti očekivanja naših dionika, upravljajući našim utjecajima i radeći zajedno sa svim dionicima na inicijativama koje pridonose gradnji bolje budućnosti u zajednicama u kojima poslujemo. Vjerujemo u opravdanost zapošljavanja lokalnih kandidata i razvijanju odnosa s lokalnim dobavljačima (uvijek isključivo uz preduvjet njihove kvalitete, sposobnosti i usklađenosti s našim temeljnim vrijednostima).

ODNOSI S VLASTIMA

Radimo uvijek u skladu sa zakonom i s poštovanjem prema svim razinama vlasti u svim zemljama u kojima poslujemo.

OKOLIŠ

Naše poslovanje uvijek mora biti usklađeno s najboljim praksama zaštite okoliša i održivosti. Određeni smo prema minimiziranju našeg utjecaja na društvenu zajednicu kroz poslovanje naših članica na način da:

- Pratimo emisije onečišćujućih tvari u okoliš
- Upravljamo bioraznolikosti u i oko naših proizvodnih/poslovnih lokacija
- Smanjujemo utjecaj na okolinu (buka, vibracija, promet)
- Optimiziramo potrošnju vode i smanjujemo/recikliramo otpad

Naše ciljeve ćemo kontinuirano pratiti, te ih periodički revidirati i ažurirati. Odgovorno izvješćujemo o svim identificiranim rizicima iz aspekta zaštite okoliša. Po ovom pitanju ćemo uvijek biti u kontinuiranom otvorenom dijalogu sa zaposlenima, lokalnim zajednicama i svim dionicima kako bismo ih izvijestili o svojem napretku.

ZAŠTITA TRŽIŠNOG NATJECANJA

Predani smo nezavisnom poslovanju koji u cijelosti poštuje Zakon o zaštiti tržišnog natjecanja (primjenjiv u svakoj pojedinoj zemlji u kojoj posluje). S naročitim oprezom ćemo postupati u situacijama (lokacijama) gdje imamo dominantan tržišni položaj, i prilikom bilo kakve interakcije s konkurentima. Nikad nećemo s konkurentima ulaziti u nedozvoljene sporazume koji bi narušavali slobodnu tržišnu utakmicu niti ćemo na bilo koji način komentirati sadašnje ili buduće cijene, troškove, marže, prodajne strategije, popuste i druge specifične elemente prodajnog pristupa, kao ni postupanje prema pojedinom kupcu ili tržištu. Sva naša djelovanja na tržištu uvijek će biti zakonita i utemeljena na zdravim poslovnim principima. U slučaju bilo kakve dvojbe u konkretnom postupanju, potrebno je kontaktirati službu podrške – Služba pravnih poslova.

NULTA TOLERANCIJA PREMA KORUPCIJI

Smatramo nedopuštenim obećavanje ili davanje bilo kakve vrijednosti (novac, poklon, usluga, itd.) bilo kojem državnom službeniku u zamjenu za bilo kakvu nezakonitu uslugu, prednost ili utjecaj na buduću odluku od strane zaposlenika NEXE Grupe, direktno ili preko posrednika.

SUKOB INTERESA

Kao zaposlenici NEXE Grupe ne smijemo ući u bilo kakav aranžman ili poslovanje u kojem bi konkurirao izravno ili neizravno s poslodavcem. Ne smijemo koristiti naš položaj da bismo dobili benefite, prilike, poklone, zajmove, investicijske prilike, dodatno zaposlenje i sl.

Ne smijemo zapošljavati bilo koga samo zato jer je nečiji član obitelji ili prijatelj. Takva mogućnost je prihvatljiva ako je takva preporučena osoba najbolji kandidat u selekcijskom procesu, i ukoliko se isti odvio po standardnoj proceduri, bez utjecaja na proces zapošljavanja.

Također moramo biti svjesni potencijalnih konflikata interesa u slučaju da su nadređeni i podređeni u vezi kao članovi obitelji ili životni partneri. Potencijalni konflikt interesa bi postojao i u slučaju da su podređeni i nadređeni prijatelji (ukoliko bi okolnost takvog prijateljstva otežavala objektivni pristup u njihovoj poslovnoj interakciji). Svi zaposleni se moraju vrednovati isključivo prema svojem talentu, radu i rezultatu, bez bilo kakvog favoriziranja. Ne smijemo utjecati na odluke o promjenama posla, procjeni učinka i odluci o plaći i benefitima za člana obitelji, partnera ili prijatelja. Trebamo izbjeći izravnu ili neizravnu nadređenost člana obitelji, partnera ili prijatelja (do dvije hijerarhijske razine ispod).

Kao zaposlenici NEXE Grupe ne smijemo nastupati kao dobavljači kompanije. Ne smijemo utjecati, izravno ili neizravno, na bilo kakav zahtjev, pregovore ili odluku o kupcu ili dobavljaču koji je ujedno član obitelji.

POKLONI

Davanje i primanje poklona je prihvatljivo dokle god je razumno (po svojoj prirodi, vrijednosti i učestalosti), dok se daje odnosno prima radi legitimnog poslovnog razloga, i ako nije zamišljeno da na neprihvatljiv način utječe na primatelja poklona. Ne smijemo prihvatiti niti tražiti bilo kakav poklon ili uslugu od kupca, dobavljača, isporučitelja usluge, konzultanta, posrednika ili bilo koga drugoga, koji bi mogao utjecati na objektivno donošenje odluka u najboljem interesu poslodavca, odnosno koji bi kreirao kompromis oko objektivnosti, ili bi stvorio očekivanje osobne obveze prema davatelju takvog poklona.

KORIŠTENJE IMOVINE (OPREME) POSLODAVCA

Ne smijemo koristiti opremu poslodavca za vlastite potrebe (ukoliko isto nije specifično propisano posebnom odlukom ili uputom) i imamo odgovornost prema opremi poslodavca koju koristimo, kako ne bi došlo do zloupotrebe iste, krađe ili oštećenja. Odgovorni smo da držimo svoje radno mjesto urednim i sigurnim. Ograničena osobna upotreba alata poput računala, e-maila, telefona i interneta može biti prihvatljiva ako ne generira nerazumne troškove i ako nije u koliziji s radnim obavezama. Dok koristimo imovinu poslodavca, ne smijemo kreirati, pregledavati, spremati niti distribuirati sadržaj koji bi bio nezakonit ili društveno neprihvatljiv.

POLITIČKA AKTIVNOST

Imamo mogućnost sudjelovanja u političkim procesima, s tim da nije prihvatljivo provođenje političkih aktivnosti u poslovnim prostorima NEXE Grupe, koristeći resurse kompanije, niti provodeći ih u radno vrijeme. Osobne političke aktivnosti, uključujući i verbalne i pisane izjave za javnost, ne smiju se povezivati s NEXE Grupom odnosno njenim članicama.

POVJERLJIVOST PODATAKA

Poslovni podaci s kojima radimo u svakodnevnom radu mogu sadržavati povjerljive informacije koje moramo čuvati od neovlaštenog dijeljenja s bilo kojom osobom koja nije autorizirana da takvim povjerljivim podacima pristupi. Posebno imamo odgovornost čuvanja lozinki i sprečavanja neovlaštenog slučajnog pristupa poslovnim informacijama.

KOMUNIKACIJA NA DRUŠTVENIM MREŽAMA

Smatramo štetnim uključivanje zaposlenika NEXE Grupe u bilo kakvu online aktivnost koja može negativno utjecati na poslovanje i reputaciju NEXE Grupe i/ili bilo koje njezine članice. U tom smislu, poželjno je suzdržati se od bilo kakvih kontroverznih stavova koji nas kao zaposlene i naše dionike mogu dijeliti po bilo kojoj osnovi (nacionalnoj, vjerskoj, političkoj, itd.). Takvi negativni stavovi mogu ostati trajno dostupni u online komunikaciji.

Predsjednik Uprave:
Ivan Ergović, dipl. ing.

 **nexe** d.d.

Tajnovac 1, 31500 Našice, Hrvatska