

nexe NOVOSTI

Godina XXII
Srpanj 2025.
Broj 63





Fotografija s naslovnice:
NEXE d.d. – Posjet Dječjeg vrtića Našice tvornici

sadržaj

—3

S radom počeo Dispečerski centar

—4

Aurelius – novi model crijeva velikog formata

—5

Međunarodni sajam građevinarstva - SEEBBE 2025

—6

Dva desetljeća pouzdan partner

—7

Sajam – posao i praksa nadohvat ruke

—8

Suradnja s fakultetima i školama

—9

NEXE d.d. četvrti put nositelj certifikata Poslodavac partner i drugi put certifikata Equal Pay

—10

Dan Tvornice u Feričancima

—12

Sigurnost na prvom mjestu

—13

Električna vozila stigla u Polet

—14

Želimo ići u korak s novim tehnologijama

—15

Uspjeh za KK Nexe na CAI Feričanci 2025: Natjecatelji Konjičkog kluba Nexe briljirali na domaćem terenu

—16

Kako se peku kolači Izvješće o održivosti 2024.

—17

Tijekom protekle školske godine poduzete brojne eko – aktivnosti

—18

Do veće mirovine uz pametno upravljanje 2. mirovinskim stupom

Uvodnik

Ovogodišnje ljetno izdanje NEXE Novosti, na vrhuncu građevinske sezone, otvaramo s temom dispečerskog centra u Sektoru betona. Nov način rada i organizacije isporuke betona već daje dobre povratne informacije naših kupaca, što potvrđuje ispravnost novog načina organizacije ovog procesa. Slijedi još jedna novost u našem poslovanju, ovoga puta ona dolazi iz tvornice crijeva iz Vinkovaca u obliku novog modela crijeva velikog formata – Aurelius.

Ovaj novitet prvi je put predstavljen javnosti na Sajmu građevinarstva u Beogradu, na kojem NEXE Grupa već tradicionalno sudjeluje.

Od ostalih novina, svakako vrijedi istaknuti Sektor marketinga koji će se u narednom razdoblju sve više fokusirati na teme umjetne inteligencije, odnosno kako iskorištenjem njenih prednosti postići bolju učinkovitost naše organizacije i ojačati suradnju među timovima, uz manje preklapanja pojedinih radnih zadataka i s više fokusa, te povećati efikasnost donošenja odluka temeljem stvarnih, analiziranih podataka.

Uz tvornicu cementa NEXE koja ove godine obilježava 45 godina od početka proizvodnje cementa, što je posebno istaknuto na Danu Tvornice održanom u Feričancima krajem svibnja, još jedna članica NEXE Grupe ove godine obilježava vrijedan jubilej – 20 godina proizvodnje opeke obilježava Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo.

Od ostalih tema ističemo nezaobilaznu temu zaštite na radu – ovoga puta kroz priču iz Luke Tranzit Osijek. Brojne su teme i iz segmenta ljudskih resursa – od sudjelovanja na sajmovima karijera i zapošljavanja do posjeta učenika, a sve okrunjeno novim certifikatima – Equal Pay i certifikatom Poslodavac Partner.

Na stranicama NEXE Novosti svoje su mjesto ovaj puta našli i reportaža s održanog konjičkog turnira u Feričancima, u organizaciji Konjičkog kluba NEXE kojem podršku u radu daju i naše članice, a koje su sve eko-aktivnosti realizirane u okviru Eko škole Osnovne škole Dore Pejačević iz Našica u protekloj školskoj godini, donosimo u kratkom pregledu.

Svoje mjesto u ovim novinama našla je i tema koju je pripremio naš kolega Dražen Ibriks iz Interne revizije. Tema donosi savjete za naše zaposlenike iz Hrvatske kako upravljanjem drugim mirovinskim stupom doći do veće mirovine.

Dakle, za svakoga ponešto, uživajte u čitanju.

Uredivački odbor

S radom počeo Dispečerski centar

S prvim danima travnja 2025., s radom je započeo Dispečerski centar u Sektoru betona NEXE d.d. Porastom broja projekata i intenziviranjem tržišta betona na zagrebačkom području unazad nekoliko godina – kako zbog obnove nakon potresa tako i zbog povećanog broja građevinskih projekata na različitim dijelovima zagrebačkog područja, prepoznata je potreba za drugačijim pristupom u organizaciji isporuke betona našim kupcima.

Na zagrebačkom području NEXE beton isporučuje se s tri lokacije – Sesvete na istoku, Stupnik na zapadu, te Pojatno na sjeverozapadu. Kada uzmemo u obzir svakodnevne gužve i zastoje u prometu te činjenicu da se najveća količina betona isporuči upravo u ranim poslijepodnevnim satima kada su i prometne gužve na vrhuncu, jasna je potreba za drugačijim pristupom u organizaciji isporuka betona.

Naši kapaciteti, odnosno raspoloživi broj miksera i pumpi za beton je ograničen, a istovremeno je bio i nejednako opterećen po pojedinim betonarama. Svaka betonara samostalno je organizirala isporuku betona, a ponekad su se, kada bi betonare zajednički osiguravale isporuku za pojedini projekt, događali i šumovi u komunikaciji.

Kako bismo povećali zadovoljstvo naših kupaca, krajem prošle godine počeli smo s razradom modela novog načina organizacije isporuke betona, što je rezultiralo pokretanjem Dispečerskog centra, ističu kolege iz Sektora betona Igor Iličić i Darko Janječić.

Otprema betona na ovaj način koordinirana je iz Dispečerskog centra koji ima sve informacije o svim potrebama naših kupaca za betonom i u skladu s istim pravilno raspoređuje isporuku i ugradnju betona. Lokacijski je Dispečerski centar smješten na betonari Sesvete, a čine ga Darko Janječić, voditelj odjela otpreme, te dispečeri Mario Potočki, Branko Kolar i Lino Crnjak.

Ostvarenje ovog projekta ne bi bilo moguće bez podrške ostalih funkcija u NEXE Grupi. Svakako treba istaknuti kolege Ivana Šarića i Ivana Lukačevića koji su postavili i implementirali svu potrebnu opremu, a Odjel za digitalizaciju poslovnih sustava kojeg čine Vedran Potnešil, Mateo Košturjak i Domagoj Kiš, krajem 02/2025. dobio je zadatak osigurati aplikaciju za praćenje cijelog procesa. Najveći je problem bilo vrijeme, odnosno planirani početak rada Dispečerskog centra već od 01.04.2025. Kako bi se taj cilj ostvario, krenulo se s razvojem vlastitog rješenja korištenjem Microsoft Power apps – platforme za aplikacije. U aplikaciju dispečeri unose planirane isporuke za buduće dane, po projektima, s količinama i markama betona, a za svako gradilište se „povlači“ realizacija iz NEXE ERP sustava (stvarna realizacija), te se podaci pridružuju planskim podacima. Uvijek ažurni i aktualni podaci izvrsna su podloga i za planiranje nabave potrebnih sirovina po betonarama.

Prema povratnim informacijama s tržišta, glavni cilj je ostvaren, a to je povećanje zadovoljstva naših kupaca. Dodatno, boljom koordinacijom rada NEXE betonara na zagrebačkom tržištu povećana je i efikasnost, a automatizacija ovog poslovnog procesa i integracija s NEXE ERP sustavom omogućuje veću sigurnost i pouzdanost podataka. Uz kontinuirano usavršavanje funkcionalnosti sustava, isti će biti ogledni primjer za implementaciju sustava za koordinaciju otpreme u budućem razdoblju.



Aurelius – novi model crijepa velikog formata



U skladu s potrebama tržišta, osluškujući potrebe i povratne informacije izvođača radova - krovopokrivača i u cilju povećanja konkurentnosti kroz proširenje asortimana, na prijedlog Prodaje Odjel proizvodnje vinkovačkog Dilja prije nešto više od godinu dana krenuo je s aktivnostima uvođenja novog proizvoda u pogonu Slavonka koji već nešto više od 15 godina proizvodi modele crijepa velikog formata.

Nakon prikupljanja ponuda za tehničko rješenje, suradnja je ugovorena s dugogodišnjim partnerom Franz Banke GmbH. Zahvaljujući iskustvu razvoja modela crijepa Valens, kao najbolje rješenje pokazalo se korištenje radnih kalupa modela crijepa Cezar. Nakon isporuke matrica, uslijedila je tromjesečna faza testiranja osnovnog modela novog crijepa, a nakon toga izrađeni su i specijalni elementi. Od specijalnih elemenata u ponudi ćemo imati lijevi i desni rubni crijep kao i ventilacijski crijep. Testna proizvodnja ovog, sto tisuća eura vrijednog projekta, odvijala se usporedo s redovnom proizvodnjom, što je zahtijevalo veliki angažman svih zaposlenika na pogonu Slavonka, glavnog inženjera tehnologije Ivana Barića i voditelja

proizvodnje na Slavonci Andrije Komareca. Osim toga, probna proizvodnja zahtijeva i dosta ručnog rada, što oduzima vrijeme, ali svi su izazovi savladani.

Novi crijep nosit će ime Aurelius, a u njegovu razvoju posebno se vodilo računa o dizajnu samog modela kako bi se uklopio kako u tradicionalnu gradnju, tako i u modernu arhitekturu, a istovremeno izlazeći u susret potrebama krovopokrivača omogućavanjem kliznog letvanja od 4 cm čime je ovaj model prikladan i za novogradnju i za rekonstrukcije postojećih objekata.

Aurelius se na tržištu za sada nudi u crnoj mat boji, uz sve specijalne elemente i garanciju od 50 godina.

KARAKTERISTIKE AURELIUSA:

- **Aurelius ima sustav dvostruke brtve – čime je vodonepropusnost zajamčena**
- **Položaj rupe za čavao dodatno osigurava stabilnost, a njeno povišenje brtvom dodatno je osiguranje kako voda ne bi prolazila u krovnu podkonstrukciju**
- **Mogućnost kliznog letvanja čini Aurelius odličnim izborom kako za novogradnju, tako i za rekonstrukciju postojećih objekata**
- **Utrošak od 10 komada po m²**
- **Pokrivne dimenzije 390x250 mm**

Međunarodni sajam građevinarstva - SEEBBE 2025

NEXE Grupa i ove je godine predstavila svoj proizvodni asortiman posjetiteljima 49. Međunarodnog sajma građevinarstva - SEEBBE 2025 koji je održan u Beogradu od 23. do 26. travnja na prostoru Beogradskog sajma.

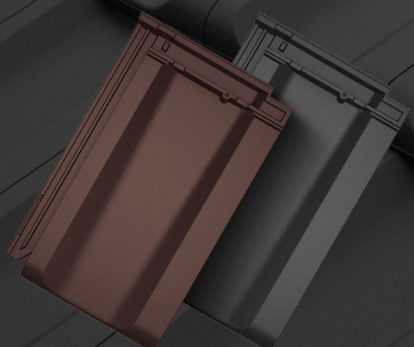
Na sajmu je, uz standardni program premijerno predstavljen novi model NEXE crijeva – Aurelius.

Osim izlaganja svog proizvodnog asortimana, NEXE Grupa je, sada već tradicionalno, za svoje poslovne partnere u sklopu sajamske manifestacije priredila prigodnu svečanost uz dobru glazbu, ukusnu hranu i vina Vinarije Enosophia.



Aurelius

Nova dimenzija krovne izvrsnosti



nexe
CRIJEP

Dva desetljeća pouzdan partner



Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo (TOS) pouzdan je partner svojim kupcima, dobavljačima, kao i lokalnoj zajednici te prije svega, svojim zaposlenicima. TOS u NEXE Grupulazi 2004. godine, a nakon realiziranog ulaganja, prve količine cigle za tržište proizvedene su 15.08.2005. godine. U prethodnom periodu je u ovu Tvornicu u modernizaciju i unapređenje procesa, proizvoda, energetske efikasnosti i zaštitu okoliša uloženo gotovo 19 milijuna eura. Danas je Tvornica opeke d.o.o. Sarajevo prepoznata kao najveći proizvođač opekarskih proizvoda u Bosni i Hercegovini, a pored domaćeg tržišta, svoje proizvode plasira i u Dalmaciju i Crnu Goru.

Kvaliteta proizvoda na prvom mjestu

S ciljem unaprjeđenja, kvaliteta TOS-ovih proizvoda se redovito prati i, u skladu s potrebama kupaca i novim trendovima, provode poboljšanja na području tehničko-tehnoloških procesa, uvode se novi proizvodi, ali i poboljšavaju postojeći. Jedan od ključnih dugoročnih ciljeva je smanjenje ugljičnog otiska uvođenjem visokoučinkovite proizvodne opreme, proizvodnjom energije iz obnovljivih izvora te korištenjem zamjenskih goriva.

Zadovoljni zaposlenici kao vjetar u leđa novim projektima

Značajan doprinos unaprjeđenju, kako poslovanja tako i poslovnih procesa dali su i zaposlenici kojih je u Tvornici opeke Sarajevo danas gotovo 80 i svi su oni lokalno stanovništvo, čime direktno utječemo na pozitivne efekte kroz zapošljavanje u zajednicama u kojima poslujemo, a negujemo i kulturu socijalnog dijaloga i suradnju sa sindikatom. U vremenima kada svjedočimo nedostatku radne snage, kako kod nas, tako i u okruženju, ovakva suradnja daje nam za pravo vjerovati u nove uspjehe u budućnosti.

Zadovoljstvo zaposlenika nam je važno pa smo i ovom prilikom, povodom obilježavanja 20 godina od početka proizvodnje, razgovarali s našim kolegama Senadom Osmanovićem, poslovođom proizvodnje, koji je u TOS-u od 02.09.2004. i kolegom Irfanom Jašarevićem, rukovateljem automatike u proizvodnji jednim od naših kolega koji se među posljednima pridružio našem timu, krajem ožujka ove godine.

„Kao jedan od radnika s najdužim radnim stažem mogu reći da je Tvornica opeke jedna

ozbiljna firma koja pruža puno mogućnosti za usavršavanje i napredovanje. U TOS-u sam počeo raditi 2004. godine kao bravar, nakon čega sam radio na presi, a potom ubrzo prešao na poziciju poslovođe na kojoj, mogu reći uspješno radim već 18 godina, zahvaljujući svom radu, trudu i znanju kojeg su moji nadređeni prepoznali. Moj radni staž u Tvornici opeke je obilježilo to što sam stekao dosta iskustva i znanja od svojih nadređenih, i mogu reći da to isto stručno i uspješno prenosim na svoje mlađe kolege. Kroz svoj radni staž sam stekao i dosta prijatelja s kojima sam razmijenio iskustva kako ona dobra, tako i ona manje dobra, te smo mnogo doprinijeli firmi i unaprijedili proizvodnju svojim radom i trudom“, ističe Senad Osmanović.

Irfan Jašarević u TOS-u je nešto manje od četiri mjeseca, a ističe kako ga je u Tvornicu opeke privukla stabilnost i reputacija kako firme, tako i cijele NEXE Grupe. „Vidio sam priliku da učim, doprinosim i profesionalno rastem u takvom okruženju. Moja očekivanja su da se dugoročno razvijam i napredujem, te doprinosim svojim radom kako bi naš tim bio što bolji. Dosadašnjim radom sam usvojio dosta vještina i znanja, te već mogu samostalno obavljati dosta zadataka. Mogu reći da sam zaista zadovoljan svojim poslodavcem, okruženjem u kojem se nalazim, te pristupom svojih nadređenih i prenošenjem njihovog znanja i iskustva na radnike. Vjerujem da će naša suradnja biti dugoročna i svakim danom sve bolja“, zaključio je kolega Irfan Jašarević.

Povodom obilježavanja 20 godina uspješnog poslovanja Tvornice, sredinom srpnja organizirana je i svečana proslava za naše zaposlenike, poslovne partnere i druge drage goste što je svakako bila prilika da se s ponosom prisjetimo zajedničkog puta koji smo prešli i samopouzdanost nastavimo dalje.

Sajam – posao i praksa nadohvat ruke

U svibnju 2025. godine Javna ustanova Srednjoškolski centar Hadžići u suradnji s Općinom Hadžići, BiH, organizirao je prvi Sajam za poslodavce i učenike pod nazivom „Posao i praksa nadohvat ruke“ s ciljem povezivanja učenika s gospodarskim subjektima koji djeluju na tržištu rada.

Za Tvornicu opeke d.o.o. Sarajevo sudjelovanje na sajmu bila je prilika da učenicima predstavi djelatnost kompanije te mogućnost ostvarivanja praktične nastave, kao i mogućnost zaposlenja u kompaniji nakon završetka srednje škole. Učenici su imali priliku direktno razgovarati s poslodavcima i time dobiti sve potrebne informacije o praktičnoj nastavi i potencijalnom zaposlenju.

Na sajmu su se našli učenici raznih zanimanja kao što su bravar, stolar, automehaničar, plinoinstalater, vodoinstalater, arhitektonski tehničar, strojarski tehničar, ali i frizer, turistički tehničar, kuhar, prodavač, krojač, keramičar te učenici općeg smjera gimnazije. Mnogi od njih na sajmu su predstavili svoje radove.

Na ovaj način kroz promociju praktične nastave i zapošljavanja kompanije su imale priliku povezati se s mladim talentima i budućim stručnjacima. Ovo je samo još jedan događaj u nizu koji pokazuje važnost povezivanja obrazovnog sustava s tržištem rada.



Suradnja s fakultetima i školama

Tijekom proljeća 2025. godine, NEXE Grupa je kroz niz aktivnosti nastavila s jačanjem odnosa s akademskom i srednjoškolskom zajednicom. Kroz sudjelovanja na karijernim sajmovima i organiziranim posjetima učenika, naše kolege iz Ljudskih resursa, stručnih i proizvodnih odjela aktivno su radili na predstavljanju industrije mladim ljudima – od onih koji tek razmišljaju o svojoj karijeri, do onih koji su na pragu ulaska na tržište rada.



Dani karijera RGNF-a, Zagreb

Na Danima karijera Rudarsko-geološko-naftnog fakulteta u Zagrebu, naši predstavnici – Sandra Bilić Maričić iz Ljudskih resursa, te Toni Pavličić iz Odjela rudarstva – predstavili su studentima NEXE Grupu i našu ulogu u području eksploatacije mineralnih sirovina i održive proizvodnje građevinskog materijala. Fokus je bio na mogućnostima stručnih praksi, zapošljavanju i tehničkim izazovima u svakodnevnom radu. Studenti su postavljali konkretna pitanja, a ovakav direktan kontakt s industrijom mnogima je bio dragocjen izvor informacija za planiranje karijere.

Posjet učenika Obrtničko-tehničke škole, Slavonski Brod

U travnju smo u našem proizvodnom pogonu tvrtke NEXE d.d. u Našicama ugostili učenike Obrtničko-tehničke škole iz Slavonskog Broda. Učenici su kroz stručno vođenje imali priliku upoznati se s našim proizvodnim procesima, tehnologijama i načinom rada. Ovakvi posjeti učenicima omogućuju da stečena teorijska znanja vide u stvarnom radnom okruženju, čime dobivaju dragocjeno iskustvo i bolji uvid u praktičnu primjenu svojih vještina u industriji.

Business Week – Fakulteta kemijskog inženjerstva i tehnologije, Zagreb

Na Fakultetu kemijskog inženjerstva i tehnologije u Zagrebu, u sklopu Business Week-a, NEXE Grupu predstavljale su kolegice Klara Jug, Sandra Bilić Maričić i Bojana Ormuž Pavić (Voditeljica održivosti i sustava upravljanja). Studenti su imali priliku upoznati se s našim projektima u području održivosti. Paneli, otvoreni razgovori i savjeti o zapošljavanju i razvoju karijere posebno su inspirirali studente koji traže svoj put u industriji.

Sajam poslova – Novi Bečej

Na Sajmu poslova u Novom Bečeju, koji je organizirala Nacionalna služba za zapošljavanje, NEXE Grupu su predstavljale kolegice iz AD POLET IGK Novi Bečej – Vanja Mitrović i Ljiljana Cvetić. Posjetitelji su imali priliku saznati više o otvorenim radnim mjestima, radnim uvjetima i razvojnim mogućnostima unutar NEXE Grupe.

Aktivnim sudjelovanjem na sajmovima karijera i ugošćavanjem mladih u našim proizvodnim pogonima, doprinosimo stvaranju poveznice između obrazovanja i industrije te pozicioniramo NEXE Grupu kao poželjnog poslodavca i partnera u razvoju stručnih kadrova.

NEXE d.d. četvrti put nositelj certifikata Poslodavac Partner i drugi put certifikata Equal Pay



NEXE d.d., najveća članica NEXE Grupe, četvrti je put zaredom dobitnik prestižnog Certifikata Poslodavac Partner (Employer Partner) koji dodjeljuje SELECTIO Grupa, najveća grupacija za savjetovanje u ljudskim potencijalima u Hrvatskoj. Ovo priznanje nije samo potvrda naše dugoročne predanosti izvrsnosti u upravljanju ljudskim potencijalima, već i snažna motivacija da nastavimo graditi pozitivno, poticajno i inkluzivno radno okruženje. Naš sustav upravljanja ljudskim potencijalima evaluiran je kroz svih sedam ključnih faza iskustva zaposlenika – od privlačenja i zapošljavanja, preko razvoja i inspiracije, do zadržavanja i dobrobiti.

Pohvaljeni smo za stratešku ulogu HR-a u poslovanju, sustavno ulaganje u edukaciju i razvoj, razne inicijative za well-being i ravnotežu privatnog i poslovnog života te pravredne i transparentne sustave nagrađivanja. NEXE d.d. je već dvije godine nositelj i Equal Pay certifikata, koji također dodjeljuje SELECTIO Grupa, na što smo iznimno ponosni, potvrđujući time našu predanost jednakosti i pravičnosti u radnom okruženju. Raznolikost, jednakost i uključivost su, u posljednjih 5 godina, postali središnje točke strateških odrednica u svim uspješnim organizacijama. Međutim, ni svjetski ni europski poslodavci još uvijek nisu dosegli zadovoljavajuću razinu *diversity, equity and inclusion (DEI)* praksi. U kontekstu ravnopravnosti važno je istaknuti dvije najvažnije inicijative Europske

unije: Direktivu o rodnoj ravnopravnosti na rukovodećim pozicijama te Direktivu o transparentnosti plaća koje stupaju na snagu 2026. godine. Drago nam je da smo upravo mi jedan od pokretača promjena pri izgradnji transparentnijih i pravednijih sustava plaća u Hrvatskoj.

U samom procesu certificiranja sudjelovali smo od samog početka, prvenstveno želeći aktivno promicati svijest o ravnopravnosti u radnom okruženju te stvaranju jednakih prilika za sve zaposlenike, kao i za sve kandidate u selekcijskom postupku. Teme koje su pokrivene certifikacijom obuhvaćaju mnogo širi spektar tema od samih plaća zaposlenika. Kroz certifikacijski proces evaluiraju se sve prakse i inicijative koje organizacija poduzima kako bi postavila zdrave temelje ravnopravnog sustava plaća, nagrađivanja i napredovanja i time se suočila sa samim izvorima neravnopravnosti rodova. Certifikacijski tim dakle evaluira procese kao što su sistematizacija radnih mjesta, *job grading* sustav, sustav plaća i nagrađivanja te njihova transparentnost, pravednost selekcijskih procesa i način određivanja plaća novim zaposlenicima, dostupnost razvojnih programa svim zaposlenicima, kao i pravednost sustava napredovanja i upravljanja talentima. Uz to, evaluira se i koliko je organizacija strateški pristupila DEI praksama – postoji li osoba u organizaciji koja je službeno odgovorna za DEI aktivnosti te kako je definirana

DEI strategija i koje su planirane aktivnosti i ciljevi. Naravno, važan korak je i provjera je li organizacija provela analize plaća u odnosu na rod zaposlenika i do koje razine te kako izgledaju dobiveni rezultati.

NEXE Grupa je oduvijek, u svakom segmentu svog poslovanja, predana jednakosti i pravičnosti u radu pa tako u našim tvrtkama želimo i zapošljavamo najbolje kandidate za otvorene pozicije, a rod zaposlenika nam je pri tome potpuno irelevantan. Nastavljamo i dalje raditi na tome da jednake prilike i plaće budu standard za sve naše zaposlenike i vjerujemo da ćemo i našim dobrim praksama pozitivno utjecati na cijelo tržište rada, kako u Hrvatskoj, tako i u svim državama u kojima posluje.

Hvala svim našim kolegicama i kolegama koji iz dana u dan pokazuju da su ljudi ono što čini razliku. Nastavljamo razvijati naš HR sustav i podržati svakog pojedinca na njegovom profesionalnom putu.

Dan Tvornice u Feričancima

U Feričancima je 24.05.2025. održano druženje za zaposlenike i članove njihove uže obitelji na kojem je obilježen Dan Tvornice NEXE d.d. koja ove godine obilježava i 45 godina od početka proizvodnje cementa.

Bila je to prigoda da se zaposlenicima koji su ove ili prošle godine obilježili jubilarni radni staž uruče posebna priznanja i nagrade. Od ukupno 152-oje naših kolegica i kolega s jubilarnim radnim stažem, posebno je istaknuto njih 32-oje sa 40-ogodišnjim radnim stažem.

U sklopu druženja organizirana su i sportska natjecanja, a za one najmlađe organiziran je niz zanimljivih dodatnih sadržaja.



POBJEDNICI NATJECANJA PO SPORTSKIM DISCIPLINAMA, DAN TVORNICE NEXE 2025.

Potezanje užeta

1. mjesto: Skladište – ekipa u sastavu: Ivica Pavlović, Miroslav Damjanović, Hrvoje Brož, Antun Pelin, Marijan Baričević, Tomislav Šepčić, Ivan Vladika, Dino Pelin

2. mjesto: Gastro – market – ekipa u sastavu: Ivan Marinović, Siniša Vučićević, Stjepan Metić, Petar Bijuklić, Jurica Kotromanović, Antun Kovačić, Emilija Lukačić, Martina Kapraljević

3. mjesto: Informatičari – ekipa u sastavu: Goran Tomaić, Mateo Košturjak, Tomislav Čenić, Domagoj Kiš, Zoran Lovrić, Vedran Kluk, Ivan Glavati, Dražen Stošić

Boćanje

1. mjesto: Nabava – ekipa u sastavu: Mirjana Tonković, Ivica Pavlović, Antun Pelin, Vladimir Knežević

2. mjesto: Penzići – ekipa u sastavu: Ivica Koljenik, Stanko Martinović, Ivan Baričević, Zdravko Forintić

3. mjesto: Skladište – ekipa u sastavu: Dino Pelin, Marijan Knežević, Hrvoje Brož, Tomislav Šepčić

Pikado žene

1. mjesto: Bezopasne – ekipa u sastavu: Sandra Tomaić, Josipa Hećimović, Mateja Potnešil

2. mjesto: Analitičarke – ekipa u sastavu: Sanja Hanižjar, Nina Grgić, Tamara Dilber

3. mjesto: Ekosice – ekipa u sastavu: Ivona Golub, Laura Kanis, Vanesa Kanis

Pikado muški

1. mjesto: M.M.M. – ekipa u sastavu: Matej Andrašek, Mario Trobić, Mihael Erlbeck

2. mjesto: Dilj – ekipa u sastavu: Ivica Hećimović, Saša Ratajac, Ivan Jančuljak

3. mjesto: Betoni – ekipa u sastavu: Igor Iličić, Dalibor Ždralac, Marko Rastija

Belot

1. mjesto: Miroslav Laštović, Marin Vuković

2. mjesto: Igor Tonković, Marko Lazar

3. mjesto: Dalibor Kovačević, Bernard Brkić

Tenis parovi

1. mjesto: Josip Kapraljević, Jukić Ivan

2. mjesto: Krunoslav Bogdanić, Damir Rukavina

3. mjesto: Vito Turalija, Robert Čačić



Sigurnost na prvom mjestu



Riječne luke imaju ključnu ulogu u gospodarstvu svakog grada na rijeci, a osječka Luka Tranzit jedna je od najvažnijih točaka za promet roba u istočnoj Hrvatskoj. Kao jedna od značajnijih luka na istoku Hrvatske, Luka Tranzit Osijek pripada među najveće hrvatske riječne luke, te ima međunarodni status. No, iza svakodnevnog pretovara i logistike stoji još jedan neizostavan faktor rada – zaštita na radu. U ovom članku donosimo pregled kako se sigurnost zaposlenika osigurava u riječnoj Luci Tranzit Osijek.

Brojne su specifičnosti lučko-transportnog rada; skladištenje, manipuliranje robom, pretovar rasutih tereta kao što su ugljen, troska, agregat, pijesak, pretovar generalnih, komadnih, paletiziranih tereta, tereta u vrećama... Luka Tranzit raspolaže odgovarajućom prekrcajnom, transportnom i skladišnom opremom, lučkim portalnim

dizalicama, autodizalicom, drugim prekrcajnim uređajima, prijevoznim sredstvima, viličarima, utovarivačima i plovnim objektima, što istovremeno nosi brojne rizike zbog složenosti poslova i opasnosti prilikom manipulacije teretom.

Realizacija lučke djelatnosti zahtijeva posebne kadrove kao što su rukovatelji dizalicama, rukovatelji utovarivačima, članovi posade u unutarnjoj plovidbi, djelatnici održavanja, portiri, administrativni kadar, ali najveći je broj lučko-transportnih radnika. Luka Tranzit Osijek u posljednje je dvije godine provela niz značajnih unaprjeđenja u području zaštite na radu. Uvedene su redovite obuke i edukacije, koje se provode u obliku radionica i treninga zaposlenika. Također, primjenjuje se nova zaštitna oprema, odijela visoke vidljivosti i kacige žute boje, kao noviteti u dosadašnjem izgledu i zaštiti

radnika. Izrada sigurnosnih protokola i procedura rezultirala je angažiranim pristupom zaposlenika, većom osviještenošću i bržom reakcijom na potencijalno opasne situacije.

Oznake i signalizacija u Luci, što uključuje plan kretanja, putokaze, znakove upozorenja, jest sljedeći korak prema organiziranju sigurnijeg kretanja ljudi i prometovanja vozila.

Certificiranje Luke prema međunarodnim standardima zaštite na radu jedan je od ciljeva kojima teži Luka Tranzit. Ovim potezima Luka jača kulturu sigurnosti i osigurava održivi razvoj s naglaskom na zdravlje svojih djelatnika. Ulaganje u zaštitu na radu znači i veće zadovoljstvo zaposlenika te veću učinkovitost u radu.

Električna vozila stigla u Polet



Krajem ožujka ove godine, u Polet a.d. su stigla dva električna vozila kineske proizvodnje – Chery FX EV te je time Polet postao prva tvrtka u Grupi koja je svoj vozni park obnovila ovom vrstom električnih vozila za prijevoz putnika. Vozila su

namijenjena zaposlenicima koji svakodnevno putuju na relaciji Novi Bečej – tvornica cigle Sremski Karlovci. Potrošnja ovih vozila na 100 km iznosi 17/20 kw, te se u odnosu na cijenu dizela ili benzina očekuju značajne uštede na bazi godine.

Na lokaciji tvornice crijepa u Novom Bečeju instalirana su i dva trofazna punjača snage 11 kw koja od 0-100 % pune automobile za oko šest sati. S tom količinom struje može se prijeći oko 300 do 350 kilometara.

Osim pozitivnih efekata na okoliš, važne su nam i povratne informacije korisnika – naših kolega, koji uz dobre vozne karakteristike ističu i udobnost i komfor ovih vozila.

Ovaj **alat** ne dolazi s rezervnim dijelovima.



**POBRINITE SE DA VAŠ BUDE
ISPRAVAN DOŽIVOTNO!**

nexe

Želimo ići u korak s novim tehnologijama

U svijetu koji se mijenja iz dana u dan, digitalna komunikacija postala je temelj svakog uspješnog poslovanja. No, njezin razvoj ulazi u novu fazu koju oblikuje umjetna inteligencija.

Od personaliziranih poruka i pametnih chat-botova do automatiziranih analiza korisničkog ponašanja, umjetna inteligencija mijenja način na koji komuniciramo, upravljamo sadržajem i mjerimo učinak. Više nije dovoljno samo biti prisutan online - ključno je biti relevantan, pravovremen i kontekstualno pametan.

Umjetna inteligencija u digitalnoj komunikaciji ne zamjenjuje čovjeka, već postaje njegov partner: ubrzava rutinske zadatke, otkriva skrivene obrasce i pomaže donositi bolje odluke, a sve s ciljem jačanja odnosa s korisnicima i kreiranja vrijednijeg digitalnog iskustva.

Prepoznavši mogućnosti koje primjena umjetne inteligencije u poslu nudi, od lipnja 2025. godine u okviru Sektora marketinga započele su aktivnosti s ciljem definiranja i implementacije procesa umjetne inteligencije, a aktivnosti su u nadležnosti Tene Abičić,

voditeljice digitalne komunikacije i umjetne inteligencije.

„Trenutno smo u fazi kreiranja strategije digitalne komunikacije i umjetne inteligencije na razini NEXE Grupe, a u tom procesu surađujemo i s ostalim sektorima. Jedan od glavnih ciljeva je bolja integracija digitalne komunikacije na razini cijele organizacije, kroz povezivanje u jedinstveni sustav koji omogućuje transparentno dijeljenje statusa projekata i zadataka, reducira dupliranje posla i informacijski „šum“, te stvara prostor u kojem se svi sektori mogu vidjeti, informirati i uključiti. Kao korak dalje, kroz uvođenje alata umjetne inteligencije, poput analize projektnih zadataka, definiranja prioriteta, automatskog generiranja sažetaka sa sastanaka, izvještaja, poruka, uvođenjem chat sustava i personaliziranja informacija za korisnika, uvjereni smo da ćemo postići bolju učinkovitost naše organizacije i ojačati suradnju među timovima, uz manje preklapanja pojedinih radnih zadataka i s više fokusa, te povećati efikasnost donošenja odluka temeljem stvarnih, analiziranih podataka. Također, želimo staviti naglasak na nove tehnologije i internu edukaciju, kako bi bili što konkurentniji i kao pojedinci i kao sustav. Činjenica je da fenomen umjetne inteligencije, iako u našoj stvarnosti i svakodnevici postoji duže nego smo možda svjesni, sve više ulazi u svjesnu sferu rada i poslovnih procesa. Upravo zbog navedenog, trenutno uvođenje zasebne kategorije umjetne inteligencije u naše procese

vidimo kao strateški neophodan pristup. Planiramo aktivno istraživati to područje, educirati se i surađivati s ostalim odjelima“, objašnjava Tena Abičić.

„Želimo ići u korak s novim tehnologijama, a ne stavljati stvarnost pod tepih i nadati se da će nas zaobići. U sektoru koristimo alate umjetne inteligencije i vidimo ih isključivo kao to – alate, koji nam olakšavaju svakodnevni rad i pomažu u daljnjem razvoju. Mogućnosti tih alata vidjet će se s vremenom i kroz naše rezultate. No, najviše od svega želimo služiti kao dodatna podrška, dati svoj doprinos zadovoljstvu i učinkovitosti, kao i razvoju samog poslovanja, vodeći računa o etičkim standardima“, ističe Tena Abičić.

„Ono što slijedi u narednom razdoblju su aktivnosti s ciljem analize stanja, pregled trenutnih mogućnosti, edukacije i uvođenje u digitalnu komunikaciju s fokusom na umjetnu inteligenciju, te pilot projekti koji će jasnije pokazati kolika je spremnost NEXE Grupe na promjene u smislu implementacije novih rješenja i na koje sve načine možemo prilagoditi nove tehnologije svom dijelu poslovanja. - Svjesni smo eksponencijalne brzine kojom se tehnologija razvija i ovim korakom pokazujemo inicijativu i spremnost uložiti trud i vrijeme u kvalitetnu prilagodbu procesa, s čvrstim temeljima i, nadamo se, uz dobru suradnju svih timova u organizaciji“, zaključuje Tena Abičić.



Uspjeh za KK Nexe na CAI Feričanci 2025: Natjecatelji Konjičkog kluba Nexe briljirali na domaćem terenu



Od 6. do 8. lipnja 2025. godine Hipodrom u Feričancima bio je središte konjičkog sporta i prave obiteljske zabave. Pod organizacijom Konjičkog kluba Nexe, održano je međunarodno natjecanje CAI Feričanci 2025. u vožnji jednogrega, dvoprega i junior-skom prvenstvu. Tijekom tri dana natjecanja, događaj je upotpunjen kulturno-zabavnim programom, lokalnim sajmom i nastupima za djecu.

Natjecatelji KK Nexe postigli su izvanredne rezultate. Stjepan Ergović je postao pobjednik turnira CAI 3* – H1 te pobjednik I. kola Prvenstva Hrvatske u vožnji jednogrega.

Time je postao i prvi hrvatski natjecatelj koji je vozio 3* dresuru u jednogregu. Ivan Dorušač je osvojio I. kolo prvenstva za juniore u jed-

nopregu, pobijedio u maratonskoj vožnji te zauzeo 2. mjesto u turniru u konkurenciji djece.

David Sušac je slavio u I. kolu PH u vožnji jednogrega, a osvojio je i drugo mjesto na CAI 3* maratonskoj utakmici, s prvim mjestom na PH. Treći je bio u vožnji preciznosti u CAI konkurenciji te prvi na PH. U dresurnoj vožnji CAI 3* H2 zauzeo je šesto mjesto, dok je u utakmici za PH bio drugi.

Dario Dorušač je zauzeo drugo mjesto u ukupnom poretku I. kola u vožnji dvoprega. U dresurnoj vožnji CAI 3* H2 bio je peti, dok je u PH konkurenciji zauzeo prvo mjesto. U maratonskoj utakmici bio je šesti, a na PH drugoplasirani. Također, u vožnji preciznosti završio je šesti, dok je na PH opet bio drugi.

CAI Feričanci 2025 još je jednom dokazao kako Feričanci nisu samo srce vinorodnog kraja, već i sve značajnije središte konjičkog sporta u regiji. Sjajni sportski rezultati, bogat popratni program i odlična atmosfera potvrdili su da ovaj događaj s pravom zauzima važno mjesto na karti europskih konjičkih turnira.

Uz vrhunsku organizaciju i domaćine koji žive za konjički sport, budućnost CAI Feričanci izgleda svijetlo i galopira prema još većim uspjesima.

Kako se peku kolači



U NEXE d.d. uvijek se radujemo posjeti onih najmlađih. Radost i iznenađenje na licima djece uvijek uljepša dan. Tako je bilo i krajem svibnja kada su naša tvornicu cementa posjetila djeca i tete Dječjeg vrtića Našice, skupine Jakuba. Uz obilazak pogona, bila je to prilika da djeca naših zaposlenika, a koji pohađaju ovu vrtićku skupinu, vide radna mjesta svojih roditelja.

Domaćini su bile naše kolegice Ana Grahovac i Tea Sertić koje su na zanimljiv način objasnile kako se proizvodi cement usporedivši to s pečenjem kolača: sastojci su mineralne sirovine, kamioni su žlice, mlin i sušara su mikser, a peć je pećnica.

U laboratoriju smo za naše male posjetitelje organizirali i dvije radionice. Na prvoj radionici djeca su mogla vidjeti kako indikatori pomažu u prepoznavanju nepoznatih tekućina - različita boja indikatora ukazuju na određenu tekućinu. Naučili smo ih da nepoznate tekućine nije poželjno isprobavati, zato služe indikatori.

Druge radionice održana je u mehaničkom laboratoriju. Djeca su imala pokus s vulkanom gdje su izazivali vulkansku erupciju. Radili su i kalupe od betona. Djelatnice mehaničkog laboratorija su im zamijesile beton koji su djeca potom stavljala u silikonske kalupe. Kalupe smo stavili na sušenje, a nakon nekoliko dana odnijeli smo ih u Vrtić gdje su ih djeca ukrašavala temperama.

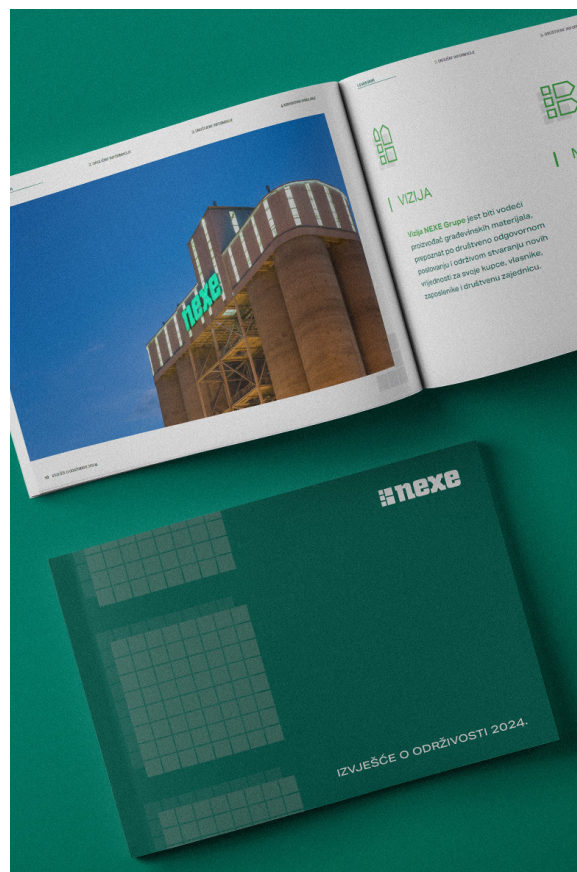
Djeca su bila oduševljena, posebno izazvanom vulkanskom erupcijom, kao i nošenjem zaštitnih kaciga tijekom obilaska Tvornice. U znak zahvalnosti djeca su izradila plakat koji je svoje mjesto ponosno našao u našem Laboratoriju.

Izvešće o održivosti 2024.

U odnosu na 2023. ukupna potrošnja energije smanjena je za 11,8%, dok su ukupne emisije stakleničkih plinova smanjene za 5,5%. Udio obnovljivih izvora energije u našem energetsom miks dosegao je 13,7%, a kroz ulaganja u energetske učinkovitost i modernizaciju procesa, energetska intenzitet smanjen je za 5,1%. Udio zamjenskih goriva u proizvodnji cementa čini 60,6%. U 2024. godini 84,2% ukupne proizvodnje čine vrste cementa s nižim emisijama CO₂ od industrijskog standarda.

Kroz NEXE Akademiju profesionalni razvoj u 2024. godini unaprijedilo je 318 zaposlenika kroz 20 specijaliziranih radionica, s ukupno ostvarenih 2.719 sati edukacije. Uloženo je više od 160.000 eura u jačanje kompetencija zaposlenika, a poboljšanja u području sigurnosti i zdravlja na radu dovela su do smanjenja broja ozljeda, pri čemu je stopa ozljeda smanjena s 13,7 na 11,8.

Ovo su samo neki od pokazatelja koje možete naći u našem novom i trećem po redu Izvešću o održivosti za 2024. godinu koje je dostupno na www.nexe.hr/Izvešća.



Tijekom protekle školske godine poduzete brojne eko – aktivnosti



U Osnovnoj školi Dore Pejačević već 17 godina provodi se međunarodni program Eko škola u kojem Škola ima stečen dijamantni status, što je najviši nivo priznanja koji škola može postići u programu zaštite okoliša i održivosti. Podršku radu i kumstvo svih ovih godina pruža NEXE d.d.

Tijekom protekle školske godine poduzete su brojne eko – aktivnosti. Obilježeni su svi važniji ekološki datumi, a nastavljena je i provedba GLOBE programa u sklopu kojeg učenici mjere temperaturu zraka i tla.

Ekološke aktivnosti obilježene u školskoj godini 2024./2025. su i EKO projektni dan s

temom mentalnog zdravlja. Cilj je bio osnažiti učenike da prepoznaju stresne situacije i potraže pomoć, te nauče metode samopomoći radi održavanja mentalnog zdravlja.

U travnju je Škola sudjelovala u Svjetskim danima akcije 2025. – Global Action Days (GAD) čime se priključila kampanji posvećenoj obnovi ekosustava, organiziranoj u okviru UN-ovog desetljeća obnove ekosustava. Ovogodišnji naglasak bio je na obnovi tla, prirodi u urbanim sredinama i jačanju povezanosti s prirodom.

Tijekom drugog polugodišta proveden je projekt „Istražujemo svijet oko nas“. Projekt je namijenjen učenicima darovitim u STEM području, a cilj mu je razvoj prirodoslovnih vještina, te stjecanje različitih iskustava o svijetu koji nas okružuje. Dio projekta bio je usmjeren na istraživanje svemira.

I ove školske godine provodio se projekt „Izlij vodu da nas ne budu!“, u kojem učenici Škole sudjeluju u biomonitoringu tigrastih komaraca, postavljaju klopke i prebrojavaju jajašaca komaraca. Prati se brojnost tigrastih komara-

ca koji su vektori za različite zarazne bolesti (Dengue groznica, virus Zapadnog Nila, Japanski encefalitis) s kojima se do nedavno u Republici Hrvatskoj nismo susretali. Projekt se provodi u suradnji s Odjelom za biologiju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, a plan je provoditi projekt i u narednim godinama s ciljem uvida u brojnost jedinki ove vrste komaraca na našičkom području. U školskoj godini 2024./2025. provedena je ekološka akcija Digitalna čistka u kojoj su djelatnici i učenici Škole obrisali 346 GB digitalnog otpada. Provedena je i akcija sakupljanja starog papira u kojoj je prikupljeno 2820 kg papira.

Klimatske promjene i potreba za smanjenjem ugljičnog otiska Škole daju naslutiti kako će u sljedećoj školskoj godini jedan od projekata svakako biti vezan uz obnovljive izvore energije.

Sadržaj pripremljen u suradnji sa koordinatoricom Eko – škole Leopoldinom Vitković, prof. biologije i kemije, OŠ Dore Pejačević Našice

Do veće mirovine uz pametno upravljanje 2. mirovinskim stupom

Kako iz uplaćenih mirovinskih doprinosa postići veći dobitak i veću mirovinu?

Radnici danas, osim za redovitost svojih primanja, najviše brinu i za iznos plaće, a o visini mirovine razmišljaju tek kad uđu u pozne go-

dine i približi se vrijeme umirovljenja. Mnogi ne znaju da plaća za ostvareni rad i isplata nisu jednake. Isplata je često veća od plaće, jer uz plaću za ostvareni rad dolaze i razni dodaci koji nisu plaća, ali povećavaju isplatu (naknade za prijevoz i prehranu, naknada

za radne rezultate i druge naknade koje i NEXE Grupa isplaćuje radnicima u maksimalno dozvoljenom neoporezivom iznosu). Naknade su neoporezive, pa se na njih ne obračunavaju doprinosi.

1. stup	Obvezan 15% doprinosa iz bruto plaće	Međugeneracijska solidarnost Obvezna mirovina iz I. stupa
2. stup	Obvezan 5% doprinosa iz bruto plaće	Individualna kapitalizirana štednja Obvezna mirovina iz II. stupa
3. stup	Dobrovoljan Osobni izbor iznosa uplate/štednje	Individualna kapitalizirana štednja s državnim poticajima Dobrovoljna mirovina iz III. stupa

Što su to mirovinski stupovi i po čemu se razlikuju?

Mirovinska reforma u Hrvatskoj provedena je 01.01.2002. godine i temelji se na tri mirovinska stupa koja se bitno razlikuju prema načinu prikupljanja i namjeni.

Radnik može upravljati sredstvima iz 2. i 3. stupa. Primjerice, radnik koji ima bruto plaću 2.000 EUR (prosjeak RH za ožujak 2025. godine) će od svake plaće u 1. stup uplaćivati 15% (300 EUR), a u drugi stup 5% (100 EUR) i tako cijeli radni vijek.

Novac uplaćen u 1. stup utječe na visinu vaše mirovine i troši se za isplatu sadašnjih mirovina. Novac uplaćen u 2. stup također utječe na visinu vaše mirovine, ali on je osobna imovina radnika, koji je svoju imovinu, silom zakona, položio na poseban račun i povjerio na upravljanje mirovinskom fondu, koji ulaže na financijskim tržištima i osigurava prinose za članove fonda.

Ukoliko radnik premine prije ostvarivanja mirovine, novac iz drugog stupa nasljeđuje se, kao i ostala imovina. Mirovinski fondovi prikupljeni novac ulažu na financijskim tržištima i ostvaruju dobit koja uvećava mirovinsku štednju na osobnim mirovinskim računima radnika.

Radnik u svakom trenutku zna koliko ušteđenih i oplođenih sredstava ima na osobnom mirovinskom računu. U okviru 2. mirovinskog stupa postoje tri različite kategorije mirovinskih fondova: kategorije A, B i C, koje se međusobno razlikuju po stupnju rizičnosti ulagačkih strategija. Naravno, podrazumijeva se da veći rizik donosi i veći prinos, odnosno gubitak. Najrizičnija kategorija A, primjerena je mlađim osiguranicima jer oni na računu imaju najmanje sredstava, a istodobno imaju puno vremena do mirovine pa mogu ispraviti eventualne negativne prinose. Najmanje rizična kategorija C, primjerena je radnicima pred mirovinom, to su osiguranici s velikim ušteđenim iznosima i njih se štiti od mogućih gubitaka pred odlazak u mirovinu. Istodobno možete biti član samo jednog obveznog mirovinskog fonda u samo jednoj od kategorija. Razlike u prinosu, između fondova, mogu biti ogromne, a ulaganja su dugoročna.

Mogućnost promjene obveznog mirovinskog fonda

Osiguranik u svakom trenutku može promijeniti obvezni mirovinski fond. U prve tri godine članstva zaračunava se izlazna naknada iz fonda, a nakon tri godine članstva prelazak je besplatan. Premda ste u 2. stup obvezni uplaćivati 5% bruto plaće, imate mogućnost izbora jer možete birati fond i kategoriju obveznog mirovinskog fonda u koju ćete uplaćivati taj iznos.



Ako je radnik u protekle 23 godine imao prosječnu plaću i bio član nekog fonda kategorije B na osobnom računu ima 26.186 EUR (od toga mu je poslodavac uplatio 14.911 EUR doprinosa, a 11.275 EUR mu je zaradio fond).

Fond	Kategorija	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.	31.05.2025.
AZ	A	12,1	-0,38	10,82	-2,11	13	9,11	5,45
Erste Plavi	A	16	-0,46	14,81	-4,25	15,91	12,75	4,87
PBZ CO	A	14,68	1,92	16,15	-7,13	18,04	16,5	6,03
Raiffeisen	A	12,38	0,3	11,45	-4,29	9,88	7,62	2,05
AZ	B	7,98	1,54	6,17	-5,64	10,31	9,13	2,6
Erste Plavi	B	10,88	-0,22	10,28	-5,18	13,56	12	4,02
PBZ CO	B	10,75	2,19	9,25	-7,61	12,99	12,72	4,06
Raiffeisen	B	8,6	0,22	6,23	-2,95	6,61	6,84	0,68
AZ	C	5,23	0,42	0,59	-5,51	4,06	3,63	1,12
Erste Plavi	C	6,74	1,75	0,62	-6,75	5,75	4,33	1,33
PBZ CO	C	6,59	2,38	-0,06	-7,16	4,23	3,93	1,27
Raiffeisen	C	4,74	1,23	0,44	-3,49	3,28	3,02	1,07

Prinosi fondova, po kategorijama i godinama. Izvor: HANFA

Radnik iz prethodnog primjera bi u 2024. godini prelaskom iz Raiffeisen B u PBZ CO A fond zaradio 2.530 EUR.

Stanje svog računa i izabrani fond možete

saznati na <https://www2.regos.hr/moj-racun> (poveznica je na sustav e-građani, dovoljna je i vjerodajnica s niskom razinom sigurnosti).

Obvezni mirovinski fond možete promijeniti u

FINA-i (za tri minute) ili kroz sustav e-građani. Objašnjenjem osnovnih pojmova, pregledom prinosa i konkretnim brojkama želimo vas potaknuti da se brinete za svoju financijsku imovinu i osigurate si veću mirovinu.

Prirodan osjećaj sigurnosti



50
godina
garancije

nexe
CRIJEP