

# nexxe

## NOVOSTI

Godina XXII  
Listopad 2025.  
Broj 64





Fotografija s naslovnice:  
NEXE d.d. Našice

## sadržaj

—3

**Ovogodišnje ESG nagrade dolaze iz Dilja**

—4

**Socijalni dijalog i kolektivni ugovori kao temelj održivog razvoja u NEXE Grupi**

—6

**Kako se razvijao proces zaštite na radu od početka rada Tvornice cementa do danas**

—8

**Roto Fly - human i učinkovit način sprječavanja zadržavanja ptica na osjetljivim površinama**

—10

**ECO<sub>2</sub>LINE – NEXE cementi i betoni s manjim CO<sub>2</sub> otiskom**

—12

**Dvadeseto, jubilarno druženje s NEXE partnerima**

—14

**Školski sat sa Sektorom informatike**

—16

**Mlade nade preuzimaju zahtjevne uloge**

—17

**Članica Uprave Ivana Čehulić na skupu „Croatia Business Outlook 2026.“**

**Održana tradicionalna rujanska berba grožđa - sudjelovalo 70 članova menadžmenta**

—18

**Co-branding kampanja NEXE & Partner Blic vijesti iz Poleta**

—19

**Poletovci izvrsni – ukupni pobjednici 15. Radničko-sportskih igara**

—20

**U Malom Lošinju održane su 16. Sportske igre Sindikata graditeljstva Hrvatske 35 godina postojanja i djelovanja Sindikata graditeljstva Hrvatske**

—22

**Goran Lukić: Građevinarstvo i umjetnost – dva poziva u jednom životu**

# Uvodnik

Uvodne stranice jesenskog izdanja NEXE Novosti posvećene su temi suradnje Hrvatske gospodarske komore, umjetnika Silvija Vujčića i Dilja. Na šestoj konferenciji Podržimo održivo održanoj početkom rujna, Hrvatska gospodarska komora dodijelila je i šest kategorija ESG nagrade, temeljene na nacionalnom ESG ratingu, najuspješnijim tvrtkama u Hrvatskoj. Čast da sudjeluje u izradi ovogodišnjih nagrada ESG rating pripala je upravo u našoj tvornici Dilj d.o.o. Vinkovci, a inspiracija je ove godine pronađena u glinenom crijevu – tradicionalnom građevinskom materijalu koji simbolizira gradnju, trajnost i zajedništvo.

I u ovim NEXE Novostima ne možemo ne osvrnuti se na kontinuirane aktivnosti usmjerene na povećanje zadovoljstva zaposlenika. Kako kvalitetni radni odnosi i zadovoljstvo zaposlenika ne proizlaze isključivo iz visine plaće, već su rezultat sustava koji obuhvaća širok spektar prava, benefita i otvorenog dijaloga između zaposlenika i poslodavca, što se na tom području provodi u NEXE Grupi možete pročitati na jednom mjestu.

Na zadovoljstvo zaposlenika utječe i dostupnost različitih modela obrazovanja, pa u ovim NEXE Novostima najavljujemo projekt našeg Sektora informatike „Školski sat sa Sektorom informatike“. Riječ je o seriji online edukacija koje će se odvijati preko NEXE Teams sustava. Edukacije su namijenjene svim zaposlenicima koji žele unaprijediti svoje svakodnevno korištenje raznih NEXE poslovnih sustava i digitalnih alata.

Stranice jesenskih NEXE Novosti posvetili smo i ECO<sub>2</sub>LINE-u – novom NEXE-ovom brendu za održivu gradnju koji obuhvaća cimente i betone proizvedene s manjim ugljičnim otiskom. O ovoj temi bilo je riječi i na nedavno održanom Druženju s kupcima, jubilarnom dvadesetom po redu, održanom sredinom rujna u Biogradu na Moru. Šestotinjak naših partnera moglo je, osim o ECO<sub>2</sub>LINE-u, čuti koje su novine i u asortimanu crijeva, ali i o aktivnostima ishođenja Okolišne deklaracije proizvoda.

Polet je u suradnji s partnerima, kupcima cigle i crijeva, tijekom ljeta realizirao co-branding kampanju, a koje su još aktivnosti realizirane na području društveno odgovornog poslovanja, čitajte u Blic vijestima iz Poleta.

Iz Bosne i Hercegovine donosimo intervju s kolegicom Aidom Beširević – Adilović, voditeljicom odjela tehničkih poslova u Tvornici opeke d.o.o. Sarajevo, a iz Srbije članak na temu sudjelovanja naših kolega iz Poleta na Radničkim-sportskim igrama koji su sportska natjecanja završili kao ukupni pobjednici, a i kolege iz sindikalnih podružnica u Hrvatskoj ostvarile su sjajan uspjeh na nedavno održanim sportskim igrama.

Ističemo i članak o kolegi Goranu Lukiću iz Dilja koji se u svoje slobodno vrijeme bavi slikarstvom, a donosimo i intervju s kolegom Željkom Božićem, višim stručnim suradnikom za zaštitu na radu zaposlenom u Odjelu sigurnosti i zaštite na radu NEXE d.d., a koji s početkom iduće godine odlazi u zasluženu mirovinu. U zanimljivom razgovoru s njim imali smo prilike saznati kako se razvijao proces zaštite na radu od početka rada Tvornice cementa do danas.

**Uživajte u čitanju, vaš Uređivački odbor**

# Ovogodišnje ESG nagrade dolaze iz Dilja

U Zagrebu se 09. i 10.09.2025., u organizaciji Hrvatske gospodarske komore, održala šesta međunarodna konferencija „Podržimo održivo 2025. – Re:start!“. Više od 500-tinjak sudionika iz Hrvatske i inozemstva imalo je priliku razmijeniti ideje i stavove, ali i čuti novosti iz područja održivosti. Glavna poruka ovogodišnje konferencije

bila je Re:start pozivajući sve da propitkuju način na koji razmišljamo, proizvodimo, živimo i poslujemo.

Na šestoj konferenciji Podržimo održivo Hrvatska gospodarska komora dodijelila je i šest kategorija ESG nagrade, temeljene na nacionalnom ESG ratingu, najuspješnijim tvrtkama u Hrvatskoj.

Ovogodišnje ESG nagrade izrađene su u suradnji HGK, umjetnika Silvija Vujčića i NEXE Grupe, nastavljajući tako tradiciju izrade nagrada unikatnog izgleda. Inspiracija je ove godine pronađena u glinenom crijevu – tradicionalnom građevinskom materijalu koji simbolizira gradnju, trajnost i zajedništvo. Prilikom predstavljanja nagrade, skupu se

obratio direktor Dilja Davor Vidaković, u čijim je pogonima nagrada izrađena. Tom prilikom istaknuo je: „Čast nam je što je upravo u našoj tvornici Dilj d.o.o. Vinkovci, članici NEXE Grupe, ove godine nastala nagrada za ESG rating Hrvatske gospodarske komore po ideji umjetnika gospodina Silvija Vujčića.

Naš proces proizvodnje crijeva, u kojem se od potpuno prirodnog materijala – gline, koja oblikuje civilizaciju već tisućama godina, stvara nešto novo, ispočetka, rezultira proizvodom koji je otporan, dugog vijeka trajanja i koji se može reciklirati, čime se zatvara krug i pokazuje kako održivost funkcionira u praksi.“ Čestitavši svim ovogodišnjim dobitnicima ESG nagrade Hrvatske gospodarske komore, Davor Vidaković izrazio je svoje uvjerenje kako će ova nagrada svim dobitnicima biti dodatni poticaj za gradnju vrijednosti koje traju.



**RE:START** - Naš odgovor na svijet koji se mijenja, u kojem resetiranje načina na koji razmišljamo, proizvodimo, živimo i poslujemo postaje imperativ.

Izvor: [www.hgk.hr](http://www.hgk.hr)



Na prvoj nacionalnoj dodjeli nagrada najboljim poduzetnicima "Bilanca uspjeha" koja je u petak, 12.09.2025. održana u Opatiji, nagradu za najbolje poduzeće Osječko – baranjske županije dobio je NEXE d.d. Nagradu je primio Josip Ergović, predsjednik Uprave NEXE d.d.

Povjerenstvo koje je odlučivalo o dobitnicima nagrada predvodio je dekan Ekonomskog fakulteta u Rijeci prof. dr. Saša Drezgic, a u radu su sudjelovali i predstavnici HGK, HOK-a, HUP-a, Hrvatske zajednice županija, Primorsko-goranske županije te gradova domaćina, Rijeke i Opatije.

# Socijalni dijalog i kolektivni ugovori kao temelj održivog razvoja u NEXE Grupi

U današnjem poslovnom okruženju, kvalitetni radni odnosi i zadovoljstvo zaposlenika ne proizlaze isključivo iz visine plaće. Oni su rezultat sustava koji obuhvaća širok spektar prava, benefita i otvorenog dijaloga između zaposlenika i poslodavca. U okviru NEXE Grupe, taj se sustav kontinuirano razvija kroz kolektivne ugovore i stalni socijalni dijalog – alate koji omogućuju ravnotežu između potreba zaposlenika i ciljeva organizacije.

Tijekom ove godine, novi kolektivni ugovori potpisani su u četiri članice Grupe — NEXE d.d. Našice, Dilj d.o.o. Vinkovci, IGMA d.o.o. Koprivnica i Luka Tranzit d.o.o. Osijek. U navedenim su tvrtkama dogovorena povećanja osnovnih plaća u rasponu od 11 % do 15 %, uz zadržavanje postojećih prava poput regresa i božićnice. Uvedene su i dodatne pogodnosti, uključujući plaćene slobodne dane za roditelje čija djeca prvi put pohađaju vrtić ili školu, potpore za novorođenu djecu te pristup dopunskom zdravstvenom osiguranju. Ovi dogovori potvrđuju našu predanost stalnom unapređenju radnih uvjeta i sigurnosti zaposlenika. U ostalim članicama Grupe, u kojima kolektivni ugovori nisu bili predmet pregovora ove godine jer su još uvijek važeći, također je povećana osnovica plaće, čime se osigurava jednak pristup unapređenju materijalnih prava svih zaposlenika.

## Materijalna prava kao temelj sigurnosti

Materijalna prava zaposlenika uređena su kolektivnim ugovorima i/ili pravilnicima o radu, a obuhvaćaju niz elemenata koji izravno pridonose financijskoj sigurnosti. Uz osnovnu plaću, zaposlenici ostvaruju pravo na regres za godišnji odmor, božićnicu, jubilarne nagrade, otpremnine i nagrade za rezultate rada — koje se isplaćuju mjesečno, kvartalno ili godišnje.

Dodatno, osigurane su naknade za prehranu i prijevoz, kao i isplate vezane uz posebne životne okolnosti, poput potpore za novorođeno dijete, pomoći za dulja bolovanja (preko 30 ili 42 dana), invalidnost, smrt radnika ili člana uže obitelji, kao i druge oblike socijalne pomoći. Zaposlenici imaju pravo na nagradu za preporuku kandidata za zapošljavanje, a djeci do 15 godina tradicionalno se

daruju blagdanski pokloni.

Važan dio ukupne skrbi za zaposlenike čine i preventivni sistematski pregledi, koji se redovito provode kako bi se na vrijeme otkrili eventualni zdravstveni problemi te potaknula svijest o važnosti očuvanja zdravlja.

## Nematerijalna prava i dobrobit zaposlenika

Iako materijalna sigurnost ima ključnu ulogu, nematerijalna prava jednako su važna za ukupno zadovoljstvo zaposlenika. U NEXE Grupi osobito pažnju posvećujemo mjerama koje zaposlenicima omogućuju usklađivanje poslovnih i privatnih obveza te pružaju podršku u svim važnim životnim situacijama.

Zaposlenici ostvaruju pravo na plaćene slobodne dane za osobne potrebe — u slučajevima poput sklapanja braka, rođenja djeteta ili smrti člana uže obitelji, a ovisno o radnom stažu, socijalnim i drugim okolnostima, ostvaruju i dodatne dane godišnjeg odmora.

Razumijevajući važnost cjeloživotnog učenja, kontinuirano ulažemo u edukaciju zaposlenika. Organiziramo širok raspon programa — od stručnih i tehničkih do onih koji potiču osobni rast, komunikacijske vještine, upravljanje stresom i rad u timu. Cilj nam je potaknuti razvoj potencijala svakog pojedinca i osigurati podršku na svim razinama profesionalnog i osobnog razvoja.

Usto, njegujemo kulturu zajedništva kroz organizaciju tradicionalnih domjenaka i timskih druženja, koja doprinose osjećaju pripadnosti i pozitivnoj radnoj atmosferi.

Briga o nematerijalnim pravima dio je šire strategije koja se temelji na poštovanju, uključivosti i dugoročnom razvoju zaposlenika.

Stvaramo radno okruženje u kojem se svatko može osjećati cijenjeno, sigurno i podržano.

## Socijalni dijalog – temelj povjerenja, sigurnosti i razvoja

Kvalitetni radni odnosi ne proizlaze samo iz formalnih akata — već iz stalnog i otvorenog socijalnog dijaloga. U NEXE Grupi to znači redovnu i strukturiranu komunikaciju sa zaposlenicima i sindikalnim predstavnicima, kroz kolektivno pregovaranje, zajedničke inicijative i godišnje fokus grupe sa zaposlenicima.

Takav pristup omogućuje pravodobno prepoznavanje potreba, jača međusobno povjerenje i doprinosi stabilnosti radnog okruženja. U praksi, to znači da su zaposlenici aktivno uključeni u procese donošenja odluka koje utječu na njihov svakodnevni rad i kvalitetu života.

Vjerujemo da je ulaganje u ljude i otvorenu komunikaciju ključno ne samo za konkurentnost na tržištu, već i za dugoročnu otpornost, stabilnost i održivi razvoj. Time postavljamo temelje za radnu kulturu koja u središte stavlja čovjeka — njegov doprinos, dobrobit i vrijednost.



# Kako se razvijao proces zaštite na radu od početka rada Tvornice cementa do danas

Osamdesete godine prošlog stoljeća, kada je Tvornica cementa u Našicama počinjala s radom, čine se davno – dovoljno davno da se zaokruži cijeli jedan radni vijek, ali ipak ne tako davno da se naše kolege, koje su tada bile na početku svoje karijere, a danas na pragu mirovine, ne bi prisjetile samih početaka rada. U tih 40-ak godina puno je stalo – brojni izazovi pokretanja rada tvornice, svladavanje novih tehnologija, kreiranje novih proizvoda i usvaršavanje poslovnih procesa, a nama je drago da su brojne naše kolege upravo cijeli svoj radni staž proveli u NEXE-u.

Jedan od njih je i Željko Božić, Viši stručni suradnik za zaštitu na radu zaposlen u Odjelu sigurnosti i zaštite na radu, a koji s početkom iduće godine odlazi u zasluženu mirovinu, ili kako on kaže 'penziju' jer mirovati ne planira 🤔.

S kolegom Božićem smo, osim o njegovom profesionalnom putu razgovarali i o razvoju zaštite na radu u NEXE Grupi.

Željko je srednju školu završio u Osijeku, a potom se vratio u svoj rodni kraj i u Zenici 1985.

godine završio Tehnološki fakultet – odsjek zaštite na radu i zaštite okoliša Univerziteta u Tuzli. U rujnu iduće godine zaposlio se u tvornici cementa u Našicama kao referent zaštite na radu 1 u Sektoru proizvodnje – tehnički poslovi. Kaže, tada mu je mentor bio gospodin Miroslav Umljanović od kojeg je zaista imao dobru podršku.

## Razlika u procesu zaštite na radu nekada i danas

Zapošljavanje stručnjaka za zaštitu na radu i zaštitu okoliša u to vrijeme dalo je naslutiti koliko je ovaj proces bio prepoznat već u samim počecima rada Tvornice koja je tada još bila u fazi dostizanja projektiranih kapaciteta i puno je toga trebalo ručno odraditi. Nije bilo računala, a valjalo je upoznati proces što prije kroz tehničku dokumentaciju i istraživanje arhive uz pomoć kolega. Nije bilo ni automatizacije procesa. Veliki broj sezonskih radnika, njih 700-800 po sezoni, danas se čini nezamisliv, a i tada je bio veliki izazov u kontekstu zaštite na radu. 90-ih godina mijenja se naziv radnog mjesta u Organizator zaštite na radu, što je ukazivalo da se ovom procesu daje sve veće značenje.

## Vlastita vatrogasna postrojba za sigurnije radno okruženje

Tvornica cementa osnovala je vlastitu industrijsku dobrovoljnu vatrogasnu postrojbu još 1990. godine, a Željko Božić tada je bio u inicijativnom odboru. Postrojba danas funkcionira kao važan član Vatrogasne zajednice Našice pod nazivom Dobrovoljna vatrogasna postrojba u gospodarstvu NEXE d.d. Od 90-ih do danas, uz velike investicije u Tvornicu povećao se i rizik od požara, ali s obzirom na uvedene sustave, vatrodajave, spremnost i obučenosť članova DVPG-a rizici su svedeni na minimum. Svi članovi ove postrojbe zaposlenici su NEXE d.d. koji sudjeluju u redovnom održavanju pokaznih vježbi zaštite na radu gdje se prema jasno definiranom scenariju neželjenog događaja ljudi obučavaju za pravilan odgovor u sluča-

ju pojave izvanredne situacije. Važno je imati razrađene sustave objavještavanja i organizirane timove kako bi se zaštitili ljudi, imovina ali i okoliš na najbolji mogući način, pojašnjava nam kolega Božić i dodaje kako NEXE vatrogasna postrojba ima izuzetno dobru suradnju s JVP Našice. Interni sutručnjaci izradili su katalog postrojenja s opasnim tvarima s kojim su upoznati i članovi JVP Našice, a u svrhu što bolje reakcije u slučaju nužde. Nakon svake pokazne vježbe za koju je unaprijed razrađen i definiran scenarij, potrebni resursi i sl., sastavlja se izvještaj, a potom slijedi sastanak kako bi se analizirala uspješnost vježbe te donijeli zaključci za poboljšanja.

## Uvođenje ISO normi – važan korak naprijed

2000-ih godina Uprava je donijela odluku o uspostavi sustava prema ISO normama. Prvo je uvedena ISO norma upravljanja kvalitetom, potom Sustav upravljanja okolišem te Sustav upravljanja zdravljem i sigurnosti na radu - isto kao i kod Sustava upravljanja okolišem, iskustva u primjeni ovog sustava koriste se i u drugim tvrtkama NEXE Grupe. Naposljetku, uveden je i Sustav upravljanja energijom. Kolega Božić bio je aktivni sudionik te dao značajan doprinos prilikom uvođenja spomenutih sustava te je i autor nekoliko dokumenata iz tog segmenta. Osim toga, kao tadašnji voditelj procesa zaštite na radu, bio je zadužen za snimanje stanja u svakoj članici NEXE Grupe, kako u Hrvatskoj, tako i u Srbiji i BiH te analizu i sugestije za poboljšanje procesa. Prema njegovim riječima, ne može se dovoljno naglasiti važnost pridržavanja svih propisa iz područja zaštite na radu od strane svih radnika. Cilj je svesti ozljede na radu na nulu, no, nažalost, taj cilj još nije ostvaren.

Zato je potrebno produbiti svijest ljudi o ovoj temi. Sustavi se stalno moraju unaprjeđivati, a uvijek mora postojati doza samokritike jer ako nismo kritični, kako ćemo ići naprijed, poručuje Božić.

### Volonterski rad kao doprinos lokalnoj zajednici

Kolega Božić ističe važnost volonterskog rada, a njegov je usko vezan i uz NEXE. Naime, osnivanjem vlastite vatrogasne postrojbe, NEXE je ušao u obitelj vatrogasne zajednice Našice gdje je Željko tajnik, no ušao je i u organe upravljanja pa je tako godinama delegat i član Skupštine, a jedno vrijeme bio je i član Nadzornog odbora. Osvrnuo se i na dobrovoljno darivanje krvi - u odnosu na nekada, promijenio se protokol, ali se nije promijenila volja ljudi da pomognu pa se i danas u organizaciji Crvenog križa u prostorijama Tvornice organizira dobrovoljno darivanje krvi. Željko je kao predstavnik gospodarstva uključen i u rad Gradskog društva Crvenog križa Našice, kao i u rad Društva crvenog križa Osječko-baranjske županije, a kaže, na ovaj način svoja znanja i iskustva iz područja zaštite na radu i zaštite okoliša može staviti u funkciju dobrobiti lokalne zajednice.

Od tvornice koja je u sezoni imala 700-800 sezonskih radnika, puno manualnog rada, ali i izazova koje je nosila tadašnja tehnologija, do moderne tvornice cementa koja danas ima posložene sustave upravljanja, vlastitu vatrogasnu postrojbu, provodi brojne projekte iz područja zelene tranzicije i digitalizacije poslovanja, a zaštitu na radu stavila je u sam fokus poslovnih procesa, prošlo je 45 godina ulaganja, ali i predanog rada, kako tvrtke, tako i pojedinaca, zaposlenika koji su svojim znanjima, svatko u svoje vrijeme, ostavili trag u tom razvoju.

Mladim kolegama Željko bi danas poručio da su Tvornica cementa i ostale članice Grupe, zbog svoje heterogene proizvodnje, odličan primjer mladim stručnjacima koji svoju karijeru grade u području zaštite na radu.

### A što dalje?

Nakon odlaska u zasluženu mirovinu, mada ne voli tu riječ, jer ponavlja, mirovanje nije u planu, posvetit će se aktivnostima za koje do sada nije imao vremena poput vrtlarenja i proizvodnje zdrave hrane za potrebe obitelji. Kaže, važno je ostati aktivan pa planira i jedno zanimljivo putovanje po Hrvatskoj kroz obilazak brojnih destinacija koje do sada, zbog nedostatka vremena nije posjetio. Mi ćemo mu poželjeti sve najbolje, uvijek pun rezervoar i sigurne kilometre novih avantura, ovoga puta u opuštenijem raspoloženju, bez žurbe i vremenskog okvira koje nosi radno okruženje. Članak ćemo zaključiti zahvalom kolegi Božiću na godinama vjernosti te predanom radu i doprinosu razvoju područja zaštite na radu i sigurnosti u NEXE Grupi.



# Roto Fly - human i učinkovit način sprječavanja zadržavanja ptica na osjetljivim površinama

U mnogim gradovima golubovi već desetljećima stvaraju probleme stanarima, ugostiteljima i gradskim službama. Osim što narušavaju izgled fasada i spomenika, njihovi izmeti mogu prouzročiti štetu na zgradama i predstavljati potencijalni zdravstveni rizik.







Upravo zato sve je veći interes za inovativnim rješenjima koja na human i učinkovit način sprječavaju zadržavanje ptica na osjetljivim površinama.

Jedno od takvih rješenja je Roto Fly, proizvod koji koristi pokret i refleksiju svjetlosti kako bi golubovima i drugim pticama učinio površinu neprivačnom za slijetanje. Za razliku od mreža ili oštih šiljaka, koji mogu biti vizualno neugledni ili potencijalno opasni, Roto Fly djeluje diskretnije i može se postaviti gotovo bilo gdje – od balkona i terasa pa sve do velikih industrijskih objekata.

Posebno zanimljiva primjena zabilježena je u cementarama, gdje golubovi predstavljaju ozbiljan problem. Ptičji izmet u kombinaciji s prašinom i vlagom može stvarati naslage koje otežavaju rad strojeva i povećavaju troškove čišćenja. Osim toga, u industrijskom okruženju dodatno raste rizik od kontaminacije sirovina i smanjenja higijenskih standarda.

Jedno od najkritičnijih mjesta u svakom pogonu proizvodnje klinkera i cementa, pa i u našem, je zgrada mlina ugljena. Riječ je o pogonu u kojem se usitnjava ugljen, gorivo koje se koristi za proces proizvodnje klinkera. Upravo zbog prašine, visoke temperature i osjetljive tehnologije, svako dodatno onečišćenje predstavlja sigurnosni rizik. Golubovi koji ulijeću kroz otvore i prozore znaju se zadržavati u gornjim dijelovima zgrade, gdje ostavljaju izmet koji može pasti na transportne sustave i pogonske dijelove.

S obzirom na navedene probleme odlučili smo pokrenuti pilot projekt ugradnje sustava

Roto Fly upravo u tim prostorima. Uređaji se postavljaju na strateška mjesta – uz ventilacijske otvore, krovne prozore i platforme oko mlina. Prema iskustvima iz drugih industrijskih pogona, rezultati bi trebali biti vidljivi već u prvim tjednima: broj golubova bi se trebao značajno smanjiti, a samim time i potreba za učestalim čišćenjem opreme i instalacija. Nakon dokazivanja učinkovitosti sustava, planira se daljnja ugradnja u svim objektima u kojima postoji potreba, poput depo hale i silosa cementa.

Posebnu vrijednost pokretanju ovog pilot projekta donijela je tijesna suradnja Odjela sigurnosti i zaštite na radu i Službe održavanja.

S obzirom na česte primjedbe radnika iz Službe proizvodnje i Službe održavanja koji rade u prostorima gdje zalaze golubovi, Odjel sigurnosti i zaštite na radu inzistirao je na pronalasku rješenja koje će smanjiti rizik od klizanja i udisanja štetnih čestica koje nastaju kada se ptičji izmet pomiješa s ugljenom prašinom. Također je naglašena važnost sprječavanja kontakta radnika s potencijalno opasnim mikroorganizmima.

Služba održavanja bila je zadužena za tehnički odabir lokacija i montažu Roto Fly uređaja. Njihova ekspertiza u poznavanju strojeva i rasporeda opreme omogućila je da se uređaji postave upravo na mjesta gdje će imati najveći učinak.

„Ovo je primjer kako dobra komunikacija i zajednički rad mogu donijeti jednostavno, a učinkovito rješenje. Istovremeno planiramo smanjiti sigurnosne rizike i troškove održa-

vanja“, istaknuli su predstavnici oba odjela - voditelj Odjela građevinskog održavanja Mihael Devald i voditelj Odjela sigurnosti i zaštite na radu Dario Gašpar, nakon završetka ugradnje.

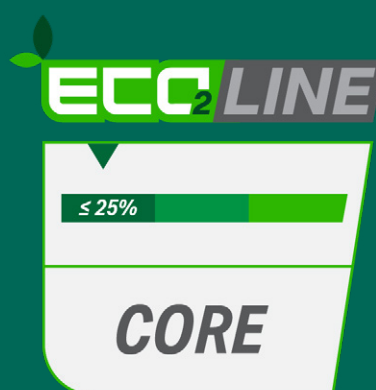
Važan je i komentar Igora Perlića, šefa Službe održavanja: „S obzirom da Služba održavanja njeguje human i ekološki prihvatljiv pristup želimo naglasiti da je dodatna vrijednost ovakvih rješenja upravo u tome što ne štete životinjama, već koriste prirodne instinkte ptica koje same biraju izbjeći neugodno okruženje. Za industriju koja sve više ulaže u održivost i zaštitu okoliša, to je važan faktor.“

**Kako se broj gradova i tvrtki koje traže ekološki prihvatljive načine borbe protiv golubova povećava, Roto Fly bi mogao postati standardni dio opreme ne samo u urbanim sredinama, nego i u zahtjevnim industrijskim pogonima poput cementara – posebno u osjetljivim prostorijama poput mlina ugljena.**

# ECO<sub>2</sub>LINE – NEXE cementi i betoni s manjim CO<sub>2</sub> otiskom

ECO<sub>2</sub>LINE novi je NEXE-ov brend za održivu gradnju, a obuhvaća cemente i betone proizvedene s manjim ugljičnim otiskom. Riječ je o važnom iskoraku u brendiranju našeg asortimana i jasnom koraku prema održivoj budućnosti. Ovaj novitet u NEXE brand arhitekturi daje jedinstveno ime, vizualni identitet i jasnu kategorizaciju proizvodima koji već postoje u našem asortimanu, ali sada dobivaju dodatnu vrijednost i prepoznatljivost.

Kako bi se kupcima olakšalo razumijevanje, ECO<sub>2</sub>LINE proizvodi podijeljeni su u tri razine prema postotku smanjenja emisija CO<sub>2</sub> u odnosu na industrijski standard: 1. CORE, 2. PRO i 3. PREMIUM. Ovaj sustav omogućuje jasan odabir proizvoda u skladu s potrebama i ekološkim zahtjevima projekata.



**DO 25+%**

MANJE EMISIJE CO<sub>2</sub>

- CEM II/A-S 42,5R
- **NEXE betoni** proizvedeni s tim cementom



**25 – 45%**

MANJE EMISIJE CO<sub>2</sub>

- CEM II/B-S 42,5R
- CEM II/B-M (V-S) 42,5N
- CEM II/B-M (P-S) 32,5R
- **NEXE betoni** proizvedeni s tim cementima



**VIŠE OD 45%**

MANJE EMISIJE CO<sub>2</sub>

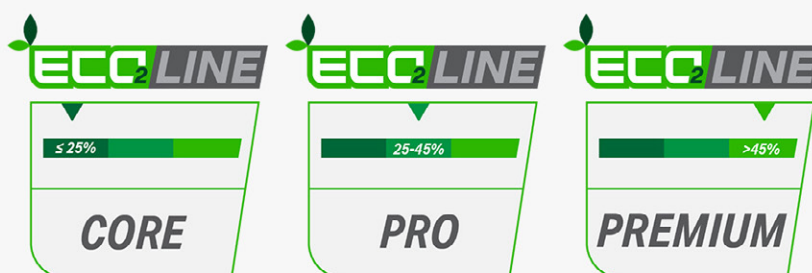
- CEM III/A 42,5N LH
- CEM III/B 32,5N SR-LH
- **NEXE betoni** proizvedeni s tm cementima
- NAMAL

## BRAND ARHITEKTURA

Brand



Kategorija



Proizvod



- CEM II/A-S 42,5R
- CEM II/B-S 42,5R
- CEM II/B-M (V-S) 42,5N
- CEM II/B-M (P-S) 32,5R
- CEM III/A 42,5N LH
- CEM III/B 32,5N SR-LH
- NAMAL
- USKORO - novi cement CEM V/A (S-V) 32,5N



Ime ECO<sub>2</sub>LINE simbolizira sustavan pristup smanjenju CO<sub>2</sub> kroz cijeli asortiman NEXE cementa i betona.



**Ovim projektom NEXE potvrđuje svoju predanost održivosti i zelenoj gradnji te se dodatno pozicionira kao partner budućnosti za sve koji grade odgovorno.**

Sektor marketinga NEXE Grupe razvio je ideju i rješenja za ECO<sub>2</sub>LINE kao marketinški koncept. Projekt je predstavila Renata Bunjevac-Turalija, savjetnik za primjenu proizvodnja u NEXE d.d. na Druženju s kupcima u Biogradu na Moru u rujnu 2025.

# Dvadeseto, jubilarno druženje s NEXE partnerima

U Biogradu na Moru, od 18. do 20.09.2025. godine, održano je jubilarno 20. Druženje s kupcima NEXE Grupe. Od prvog ovakvog okupljanja, 2005. godine do danas, mijenjale su se lokacije održavanja, kroz organizaciju događanja nastojali smo svake godine biti bolji i zanimljiviji, a sve kako bi se naši kupci osjećali ugodnije i kako bismo im pružili i prezentirali što korisnije informacije iz našeg poslovanja. Međutim, ono što je ostalo isto, jesu vedrina, zajedništvo, suradnja i optimizam koji prate ovo Druženje, te partnerski odnos s našim kupcima, a što je u svom pozdravnom obraćanju istaknuo predsjednik Uprave NEXE d.d. Josip Ergović.



Razvoj novih niskougličnih cementa i betona kao odgovor na zahtjeve za dekarbonizacijom poslovanja, razvoj novih proizvoda u svim našim segmentima prilagođen potrebama tržišta koje se stalno mijenja, kontinuirane inovacije i stručna podrška u fokusu su rada NEXE Grupe. Stoga su i ovoga puta našim kupcima predstavljene novosti u tim područjima našeg poslovanja.

Savjetnik za primjenu proizvoda cigle i crijeva Tomislav Karin kupcima je tako predstavio novi model crijeva velikog formata – Aurelius. Naglašeno je kako Aurelius spaja vrhunska tehnička svojstva i suvremeni dizajn. Njegove tehničke karakteristike, a posebno sustav dvostruke brtve osigurat će besprijekornu vodonepropusnost i otpornost na sve vremenske uvjete, dok mogućnost kliznog letvanja (4 cm) olakšava gradnju kako novih objekata tako i rekonstrukciju postojećih. Aurelius je dostupan u elegantnoj crnoj mat i smeđoj mat boji za prepoznatljiv šarm i karakter svakog krovišta. Uz Aurelius, crijeva namijenjen kontinentu, kupcima je predstavljen i crijeva Kupa Marea – novi proizvod iz asortimana NEXE crijeva namijenjen obalnim područjima.

Uslijedila je prezentacija savjetnice za primjenu proizvoda u NEXE d.d. Renate Bunjevac-Turalija. Ona je kupcima imala priliku predstaviti ECO<sub>2</sub>LINE – novi NEXE brend za održivu gradnju koji podrazumijeva NEXE cimente i betone s manjim CO<sub>2</sub> otiskom. Naglašene su i aktivnosti koje NEXE d.d. provodi u cilju smanjenja emisija CO<sub>2</sub> – od kontinuiranog ulaganja u tehnologije, razvoja cementa s većim udjelom mineralnih dodataka, te sudjelovanja u znanstveno-istraživačkom projektu AshCycle.

Voditeljica održivosti i sustava upravljanja Bojana Ormuž Pavić održala je stručnu prezentaciju na temu aktivnosti ishođenja Okolišne deklaracije proizvoda (engl. Environmental Product Declaration - EPD). Ovaj certifikat sadrži detaljne informacije o analizi utjecaja proizvoda ili usluge na okoliš, temeljenoj na analizi životnog ciklusa (LCA), uzimajući u obzir sve emisije tijekom životnog ciklusa proizvoda, od vađenja primarnih sirovina do svake faze proizvodnje, dostave kupcima i na kraju recikliranja i/ili odlaganja. EPD certifikati donose poslovne prednosti koje mogu pomoći organizacijama i kupcima da povećaju svoj učinak održivosti, ojačaju imidž robne marke i konkurentnost, što je detaljnije prezentirano NEXE-ovim

partnerima. Najavljene su i nove obaveze za proizvođače građevinskih proizvoda, između ostalog i Digitalna putovnica proizvoda koja propisuje Direktiva o građevnim proizvodima (CPR) i Uredba o ekološkom dizajnu održivih proizvoda (ESPR).

I na ovom Druženju održana je tradicija sportskih natjecanja. Naših gotovo 600-tinjak gostiju iz 220 tvrtki natjecalo se u tenisu, odbojci, košarci, malom nogometu, plivanju i kartanju, a nije izostao niti bogati eno-gastronomski program uz odličnu glazbu.



# Školski sat sa Sektorom informatike

Kako postati sigurniji i učinkovitiji u svakodnevnom radu s poslovnim sustavima NEXE Grupe? Otvara Vam se jedinstvena prilika za usvajanje znanja o NEXE poslovnim sustavima. Saznajte kako.

U organizaciji Sektora informatike NEXE Grupe najavljujemo seriju online edukacija, a koje će se odvijati preko NEXE Teams sustava. Edukacije su namijenjene svima koji žele unaprijediti svoje svakodnevno korištenje raznih NEXE poslovnih sustava i digitalnih alata.

## Brze i praktične edukacije – 45 minuta dijeljenja znanja

Edukacije će se održavati u trajanju od 45 minuta putem MS Teams platforme, a sudjelujete izravno sa svog radnog mjesta, bez potrebe za putovanjima. Najava edukacija i termini će se odvijati kroz NEXE Portal.

## Što vas očekuje na edukacijama?

Kroz ove radionice upoznat ćete se sa korisnim načinima upotrebe i funkcionalnostima poslovnih sustava koje svakodnevno olakšavaju poslovne procese u NEXE Grupi.

## Sudionici će imati priliku naučiti osnove korištenja poslovnih sustava kao što su:

- Hivergen – pojašnjene osnovnih funkcionalnosti, modula i procesa
- NEXE Portal – kako pristupiti i koristiti ovo centralno mjesto za najvažnije obavijesti, dokumente i resurse
- HelpDesk – kako učinkovito upotrebljavati NEXE HelpDesk Xurrent
- OneDrive – sigurno spremanje, dijeljenje i zajednički rad na dokumentima
- IT sigurnost – koji su najvažniji sigurnosni propisi i zbog čega nam je važno pridržavati ih se

Bit će najavljene i edukacije za brojne druge digitalne alate koji olakšavaju rad i komunikaciju.

## Zašto sudjelovati?

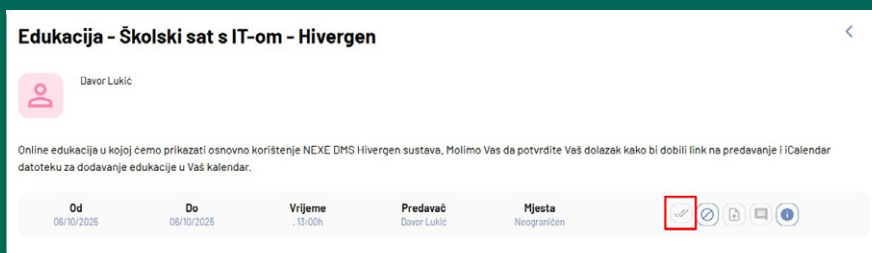
- Praktično znanje – naučite ono što odmah možete primijeniti u svakodnevnom radu
- Pitanja i odgovori uživo – svaka edukacija završava otvorenom sesijom za vaša pitanja
- Poboljšavate sigurnost – saznajte kako zaštititi svoje podatke i raditi u skladu s najboljim praksama

## Kako se prijaviti?

**Sve informacije o terminima i prijavama bit će dostupne u modulu Organizator događaja na NEXE Portalu. Pozivi će biti poslani kroz NEXE Portal na sve korisnike NEXE IT sustava, a o tome ćete automatski dobiti i mail. Odaberite termin koji vam odgovara i prijavite se kroz nekoliko klikova.**



1- Slika kartice primjera Edukacije, klikne se na „Vidi detalje“



2- Potvrđujete edukaciju klikom, nakon koje se pojavi zelena kvačica, a nakon odrađene edukacije dvije kvačice kao na slici.

Nakon izvršenih prijava ćete dobiti poziv za Teams sastanak.

Pozivamo sve zaposlenike neka iskoriste ovu priliku kako bi kroz kratke i dinamične edukacije poboljšali svoje digitalne vještine i podigli razinu informacijske sigurnosti i efikasnosti u svakodnevnom radu

**Vidimo se ubrzo na prvoj online edukaciji!**



# Mlade nade preuzimaju zahtjevne uloge



Aida Beširević-Adilović je magistrica elektrotehnike i rođena je 1997. godine. Svoj poslovni put u NEXE Grupi započela je 01.08.2023. godine, od kada je obavljala funkciju elektroinženjera u Tvornici opeke d.o.o. Sarajevo. Na toj poziciji je bila sve do 01.04.2025. godine, kada preuzima odgovornu funkciju voditelja odjela tehničkih poslova.

## Jedan ste od najmlađih voditelja u NEXE Grupi. Kakav je osjećaj da tako mlada osoba preuzme jednu od najodgovornijih funkcija u tvrtki?

Vrlo je izazovno i dinamično, ali sam ponosna na sebe jer su se trud, rad i znanje isplatili. Smatram da nas svaki izazov približava većem uspjehu i napretku, tako da mi je iznimno drago što mi se pružila šansa da budem gdje jesam danas, ističe Aida.

## Koje su Vaše glavne odgovornosti na toj poziciji?

Nadređena sam timu bravara i električara. Odgovorna sam osigurati sve neophodne rezervne dijelove i planirati preventivno održavanje strojeva u pogonu. U suradnji s kolegom inženjerom strojarstva Enisom Brkovićem, nastojimo pravovremeno djelo-

vati na kvarove koji se događaju u proizvodnji u realnom vremenu.

## Tko sve čini Vaš tim i kako izgleda jedan uobičajeni radni dan u Vašem odjelu?

U mom timu su kolega inženjer strojarstva Enis Brković, šest bravara i šest električara. Pri dolasku na posao prvo obilazim pogon i razgovaram s poslovođom i električarom iz noćne smjene, kako bih dobila informacije o kvarovima koji su se eventualno dogodili u protekloj smjeni, planirala daljnje aktivnosti u danu, te izradila plan i raspored zaposlenika za ostatak radnog dana. S obzirom na dinamiku posla, nikada nisam sigurna što me može dočekati ujutro, tako da pokušavam uskladiti ono što sam planirala i ono što se trenutno događa u pogonu.

## Što su najveći izazovi u Vašem poslu i na koji način se suočavate s njima?

Najveći izazov bi bio bravarski dio posla, jer sam elektroinženjer po struci, tako da se trudim usvojiti nova znanja iz segmenta strojarstva. Nastojim održavati dobru suradnju s čitavim timom, pa je u takvom ozračju lakše riješiti neke situacije kada strojarski inženjer nije prisutan. Mislim da je ključ uspjeha biti

spreman učiti od starijih kolega, slušati tim i hrabro donositi odluke uz svjesnost mogućih posljedica.

## Možete li nam izdvojiti neke lijepe, ali i manje lijepe stvari Vašeg posla?

Lijepa stvar je suradnja s kolegama, neovisno o situacijama i izazovima na poslu. Poseban je osjećaj kada uspijete zajedno pronaći rješenje za neki problem i kada zbog vašeg truda i zalaganja pogon ponovno proradi. Nešto izazovnija strana ovog posla je kontinuirano ukazivanje na potrebu poštivanja pravila zaštite i sigurnosti na radu, ali i stvaranje okruženja u kojem će naši zaposlenici osvijestiti važnost sigurnog načina rada.

## Kako provodite slobodno vrijeme nakon napornog dana na poslu?

Veliki sam ljubitelj uređenja prostora i volim kada oko sebe imam red i sklad, jer vjerujem da takvo okruženje doprinosi produktivnosti i dobrom raspoloženju. U slobodno vrijeme uživam u čitanju knjiga opuštajućeg karaktera, što mi pomaže da se opustim i napunim energiju. Također, rado provodim vrijeme s prijateljima, bilo kroz kraća putovanja ili druženja kod kuće.



## Članica Uprave Ivana Čehulić na skupu „Croatia Business Outlook 2026.“



U organizaciji Hrvatskog društva za korporativno upravljanje i Hrvatskog društva ekonomista 09.09.2025. održan je skup „Croatia Business Outlook 2026.“ na kojem se govorilo o najvažnijim poslovnim rizicima koji će obilježiti 2026. godinu, ali i o mogućim aktivnostima kako bi se ti rizici ublažili.

Tijekom skupa održane su dvije panel rasprave, a na prvoj panel raspravi sudjelovala je i članica Uprave NEXE d.d. Ivana Čehulić. Osvrnuvši se na različite rizike s kojima se NEXE Grupa susreće u svom poslovanju, poput rasta troškova energije i emisija CO<sub>2</sub>, iznijela je primjere kako se NEXE Grupa uspješno nosi s ovim izazovima. Ulaganje u energetska učinkovitost, obnovljive izvore energije, povećanje udjela zamjenskih goriva i sirovina, modernizaciju i digitalizaciju procesa, do kontinuiranog rada na povećanju zadovoljstva zaposlenika, NEXE Grupi omogućit će konkurentnost i stabilnost i u godinama koje slijede, istaknula je Ivana Čehulić.

Zahvaljujemo se organizatorima na prilici da budemo dio ovog važnog skupa na kojem smo, s ostalim stručnjacima i menadžerima, imali priliku razmijeniti iskustva i dobiti uvid u najbolje prakse upravljanja rizicima u hrvatskim tvrtkama.

## Održana tradicionalna rujanska berba grožđa – sudjelovalo 70 članova menadžmenta

U organizaciji Uprave NEXE d.d. u prvoj polovini rujna održano je tradicionalno druženje – berba grožđa u vinogradima tvrtke Osilovac.

U veselom i radnom ozračju na druženju je sudjelovalo 70 članova menadžmenta. U opuštenoj atmosferi sudionici su razmijenili iskustva i dodatno učvrstili timski duh, a najuspješnija ekipa, predvođena Ivanom Čehulić, posebno je istaknuta na proglašenju osvojivši naslov najbolje beračke ekipe u natjecateljskom dijelu programa.



# Co-branding kampanja NEXE & Partner

Polet je tijekom ljeta na više od 50 lokacija proveo co-branding kampanju NEXE & partner na području Srbije i Sjeverne Makedonije s više od 30 partnera, kupaca cigle i crijeva.

Kampanja je obuhvaćala vanjsko brendiranje objekata naših kupaca, a kreirana je u suradnji Prodaje, odnosno Kanala trgovina i Sektora marketinga, od definiranja lokacija i partnera, do vizualnog rješenja i komunikacije s partnerima. Cjelokupna kampanja, od ideje do konačne realizacije, trajala je tri mjeseca.

Za izradu banera angažirana je agencija Summit, Poletov dugogodišnji partner u marketinškim aktivnostima, čije usluge postavljanja su korištene na 11 zahtjevnijih lokacija, dok je na svim ostalim pozicijama banere postavila ekipa iz Tehničke podrške

prodaje. Upravo je ekipa iz Tehničke podrške odradila odličan posao u ovoj kampanji, koji iskače iz njihovih standardnih i svakodnevnih poslovnih obaveza i zadataka.

Po završetku kampanje i nakon povratnih informacija naših partnera, ista je još jednom potvrdila kvalitetan odnos s partnerima koji se zasniva na dugoročnom međusobnom povjerenju i obostrano zadovoljavajućoj saradnji.



## Blic vijesti iz Poleta



**Nastavljena suradnja sa Sportskim savezom Općine Novi Bečej** - Polet i ove godine nastavlja suradnju sa Sportskim savezom Općine Novi Bečej podržavajući razvoj sporta i bavljenje mladih sportom u zajednici u kojoj djeluje. Ovogodišnja suradnja podrazumijeva donacije prema 18 sportskih klubova koji su članovi Sportskog saveza Općine Novi Bečej.

**Gospojina 2025.** - U Novom Bečeju su se održali tradicionalni Gospojinski dani koji su i ove godine okupili mnoge popularne estradne umjetnike i uz bogat program za sve uzraste u periodu od 21. do 27.08.2025. privukli veliki broj turista koji su uživali u lijepom vremenu i odličnoj atmosferi na obali pored Tise. AD Polet već duži niz godina sponzorski je partner ovog događanja.

**Grožđebal 2025.** - AD Polet je i na drugoj lokaciji svog djelovanja, u Sremskim Karlovcima, uključen u aktivnosti lokalne zajednice, pa je i ove godine bio sponzorski partner događanja Grožđebal koji se tradicionalno održava u Sremskim Karlovcima. Ovogodišnji Grožđebal na kome su, uz kvalitetna vina i vrhunske glazbene izvođače posjetitelji u Sremskim Karlovcima mogli osjetiti čari ovog prelijepog vojvođanskog mjesta na obroncima Fruške Gore, održan je od 12. do 14.09.2025.

# Poletovci izvrsni – ukupni pobjednici

## 15. Radničko-sportskih igara



Organizacija Saveza samostalnih sindikata AD Polet iz Novog Bečaja sudjelovala je na 15. Radničko-sportskim igrama, koje su održane od 11. do 14. rujna 2025. godine u Zepter hotelu „Drina“ u Bajinoj Bašti. Organizator Radničkih sportskih igara bio je Sindikat radnika građevinarstva i industrije građevinskog materijala Srbije. Sudjelovalo je osam tvrtki iz raznih krajeva Srbije.

Ovogodišnje radničko-sportske igre ostat će u posebnom pamćenju Poletovoj ekipi koja je osvojila prvo mjesto u sveukupnom plasmanu, čime su potvrdili izuzetnu pripremljenost i timsku koordinaciju.

Ženski dio Poletove ekipe natjecao se u pikadu, stolnom tenisu, košarci i streljaštvu, a muški dio ekipe natjecao se u malom nogometu, pikadu, košarci, stolnom tenisu, šahu, višeboju i streljaštvu.

Naše kolegice ostvarile su izvrsne rezultate i to prvo mjesto u pikadu, košarci i stolnom tenisu, a kao najbolje natjecateljice proglašene su Elvira Juhas (pikado), Sanja Šeljmeši (košarka) i Magdolna Kenješ Tenji (stolni tenis).

Sanja Šeljmeši je dodatno ostvarila izuzetan uspjeh, osvojivši priznanje za najbrži šahovski mat u povijesti Radničko-sportskih igara. I muški dio ekipe može se pohvaliti odličnim rezultatima. U košarci i stolnom tenisu, osvojili su prvo mjesto, u šahu drugo, a u pikadu treće mjesto. Naš kolega Strahinja Bogdanović proglašen je najboljim natjecateljem

u stolnom tenisu i košarci.

Iako je broj sudionika iz Poleta bio nešto manji nego prethodnih godina, ekipa je dala sve od sebe da ostvari što bolji rezultat. Poletovi natjecatelji su pokazali izuzetnu volju, borbenost i timsku harmoniju, što je rezultiralo velikim uspjehom. Sreća i ponos zbog postignutih rezultata najljepši su dio ovog iskustva, na zajedničku radost i slavlje svih sudionika.

# U Malom Lošinju održane su 16. Sportske igre Sindikata graditeljstva Hrvatske

Od 03. do 05.10.2025. u Malom Lošinju održane su 16. Sportske igre Sindikata graditeljstva Hrvatske na kojima redovno sudjeluju i sindikalne podružnice koje djeluju u članicama NEXE Grupe – NEXE d.d., IGMA d.o.o., Dilj d.o.o. i Luka Tranzit Osijek d.o.o. Ovo-godišnje Sportske igre okupile su 600-tinjak sudionika.

Natjecanja su organizirana su u belotu, boćanju, briškuli-trešeti, kuglanju, kvizu znanja, nogometu, obaranju ruke, odbojci na pijesku, pikadu, plivanju, potezanju užeta, stolnom tenisu i šahu, a zapažene rezultate i ove godine ostvarile su sindikalne podružnice članica NEXE Grupe.

Tako su kolege iz sindikalne podružnice NEXE d.d. osvojile prvo mjesto u boćanju i kvizu znanja, drugo mjesto u briškuli-trešeti, potezanju užeta i nogometu, a treće mjesto u kuglanju. Natjecanje u odbojci na pijesku bilo je organizirano u mješovitim ekipama, pa su ekipe sastavljene od predstavnika Sindikalne podružnice NEXE d.d. osvojile i drugo i treće mjesto u ovom sportu.

Kolege iz sindikalne podružnice Dilj osvojile su prvo mjesto u nogometu i pikadu – muška ekipa, drugo mjesto u kvizu znanja, a treća mjesta u belotu i boćanju.

Ukupni pobjednik 16. Sportskih igara Sindikata graditeljstva Hrvatske i ove je godine Sindikalna podružnica NEXE d.d.

Čestitamo svima na zapaženim rezultatima!



## 35 godina postojanja i djelovanja Sindikata graditeljstva Hrvatske

Povijest sindikalnog pokreta u Hrvatskoj počinje još 1872. godine, kada je osnovana prva radnička udruga - Obrazovno radničko društvo, iz koje će se razviti radnički pokret na prostoru Republike Hrvatske. Devedesetih godina 19. stoljeća u većim gradovima počeci su stvaranja prvih mjesnih organizacija kvalificiranih građevinskih radnika pojedinih zanimanja (zidari, klesari, soboslikari, ličiocci isl.), a sedam mjesnih građevinskih sindikalnih udruga 18. srpnja 1907. godine osniva Savez građevinskih radnika Hrvatske i Slavonije, prvu građevinsku sindikalnu udrugu na prostoru Republike Hrvatske. 1990. godine dolazi do preoblikovanja i utemeljenja Samostalnog sindikata radnika u građevinarstvu i industriji, koji 26. rujna 1994. mijenja naziv u SINDIKAT GRADITELJSTVA HRVATSKE, koji nosi i danas.



# Goran Lukić: Građevinarstvo i umjetnost – dva poziva u jednom životu

Goran Lukić, glavni inženjer građevinarstva u tvrtki Dilj d.o.o. Vinkovci, ističe kako uspješno kombinira tehničku struku s ljubavlju prema umjetnosti, točnije slikarstvu. Iako je njegova profesionalna karijera počela u svijetu građevinarstva, umjetnost je oduvijek bila dio njegovog života, a danas smatra da slikarstvo nije samo hobi, već pravi poziv.

Diplomirao je na Građevinskom fakultetu u Zagrebu 1988. godine. Iste godine započeo je svoj radni put u tvrtki Dilj kao pripravnik na radnom mjestu referenta za nadzor i održavanje građevinskih objekata. Nakon pet godina provedenih u Dilju svoj profesionalni put pronašao je u drugim tvrtkama, no 2007. godine vratio se u Dilj, gdje je i danas.

Tijekom svoje dugogodišnje karijere, sudjelovao je i vodio različite projekte, no posebno je ponosan na projekt izgradnje tvornice crijepa velikog formata „Slavonka“, kojeg smatra jednim od najvažnijih i najizazovnijih na kojima je radio. Danas vodi projekt rekonstrukcije upravne zgrade tvrtke Dilj.

Iako je uspješan inženjer, jasno razdvaja svoju tehničku profesiju od umjetnosti, koju smatra dijelom svoje duhovne dimenzije. Uvijek je bio zaljubljen u umjetnost, a to je ljubav koja je počela još u njegovoj mladosti. Intenzivnije se slikarstvu posvetio tijekom vojne službe, kada je imao više slobodnog vremena. Slikanje mu je postalo način samorealizacije i opuštanja, ali i način na koji je mogao izraziti sebe.

## Od portreta do tehničke preciznosti

Slikarski put započeo je s portretima. To mu je, kako kaže, pomoglo da nauči osnove proporcija, sjenčanja i dimenzija, što je uvelike usmjereno prema tehničkoj preciznosti. Kao samouk, kroz godine je usavršavao svoje vještine, razvijajući prepoznatljiv stil i pristup slikanju. „Početci su bili teški. Slike koje sam nekad radio po 5-6 dana, danas završim u sat-dva“, priznaje Goran, ističući kako je proces stalnog učenja i vježbe ključ uspjeha. Iako je za njega slikarstvo više poziv nego poslovna aktivnost, priznaje da je činjenica da je od svojih radova počeo zarađivati još u 1988. godini bila dodatna motivacija. „Zarađi-

vati od onoga što voliš raditi daje poseban osjećaj, to je poput potvrde da netko prepoznaje i cijeni tvoj rad.“

## Umjetnost i građevinarstvo: Povezanost u geometriji

Iako se bavi s dvije naizgled različite djelatnosti, ističe kako između građevinarstva i slikarstva postoji snažna poveznica – ona se nalazi u geometriji, perspektivi i prostornim odnosima. U oba svijeta, razumijevanje prostora, proporcija i kompozicije ključno je za uspješan rezultat.

Slikarstvo za njega nije samo prenošenje boje na platno, već i oblik istraživanja dubine, svjetlosti, volumena i strukture – jednako kao i kod projektiranja građevinskih objekata. Inženjerska preciznost, s jedne strane, i umjetnička sloboda, s druge, u njegovom radu često se susreću i nadopunjuju.

## Dvije karijere – jedna posvećenost

Goran Lukić svakako može biti primjer uspješnog balansiranja dvaju različitih poziva u životu. Iako mu je građevinarstvo pružilo stabilnost i karijeru, slikarstvo je ono što ga ispunjava na osobnoj razini. Iako se ne oslanja na umjetnost kao izvor primarnog prihoda, njezina važnost za njegov duhovni razvoj ne može se zanemariti. Za njega, slikarstvo nije samo profesija, već poziv u kojem uživa i kroz koji se izražava.



Danas, nakon 37 godina u svijetu slikarstva i građevinarstva, i dalje ističe važnost kontinuiranog učenja i predanosti. Bilo da slika ili gradi, posvećenost i ljubav prema onome što radi čine ga istinskim majstorom svog zanata



# Crijep našeg zavičaja



 **nexe**